

目 录

一、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会（双代会）日程表.....	2
二、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会代表名单及分组情况.....	3
三、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备工作及代表资格审查报告.....	8
四、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会主席团成员及执行主席建议名单.....	10
五、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会（双代会）议程（草 案）	11
六、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会教工董事、工会委员选举办法（草 案）	12
七、广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会教工董事及工会换届选举总监票人、监票人、唱票人、计票人建议名单.....	15
八、学校工作报告——2017年4月13日在广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会上.....	错误！未定义书签。
九、求真务实暖人心，团结奋进助发展——广州城建职业学院第三届工会工作报告.....	16
十、广州城建职业学院 2016-2017 年度工会经费收出情况报告.....	38
十一、广州城建职业学院教工董事、第四届工会委员候选人名单.....	42
十二、广州城建职业学院教工董事、第四届工会委员候选人简介.....	43
十三、广州城建职业学院双代会提案工作报告.....	50
十四、教师考核管理办法.....	54

广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨 工会会员代表大会（双代会）日程表

日期	时间	议 程		参加人	主持人
四月十三日	14:20 14:50	双代会 预备会议	1. 通报广州城建职业学院双代会筹备情况及教代会代表资格审查情况（5分钟）； 2. 审议广州城建职业学院双代会主席团成员及执行主席建议名单（3分钟）； 3. 审议广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会正式会议议程（草案）（3分钟）； 4. 审议第四届教职工代表大会教工董事、第四届工会委员选举办法（3分钟）； 5. 审议总监票人、监票人建议名单（2分钟）。	正式代表	杨清国
	14:50 16:15	双代会 正式会议	宣布大会开幕，奏国歌 1. 刘国生校长作学校工作报告（40分钟）； 2. 大会执行主席杨清国作第三届工会工作报告（20分钟）； 3. 第三届经审委员王雁向大会通报第三届工会经费使用情况（5分钟）； 4. 宣布教工董事候选人及第四届工会委员候选人名单，选举1名教工董事及第四届工会委员（20分钟）；	正式代表	周晖
	16:15 16:25	休会 时间	休会 10 分钟	特邀代表	
	16:25 16:45	双代会 正式会议	5. 筹备组提案小组陆伟林同志向大会作提案工作报告（10分钟）； 6. 审议《教师绩效考核管理办法》文件；（5分钟） 7. 总监票人通报教工董事候选人及第四届工会委员候选人投票结果；大会执行主席宣布当选教工董事及第四届工会委员名单（5分钟）； 8. 宣布闭幕。	列席代表	

广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨 工会会员代表大会代表名单及分组情况

(会议时间：4月13日 14:20-16:30)

第一组：

召集人：贾建业 记录人：陆伟林

组成人员：建筑工程学院代表团（50人） 团长：贾建业

贾建业	蒋晓云	文 健	张 双	陆伟林
李纯刚	徐 森	李 铁	刘丘林	罗朝宝
刘国强	连 丽（女）	吕继隆	万正河	方金刚
成永辉	张红霞（女）	卢春燕（女）	简红新	喻甜香
蒋艳芳（女）	岳崇伦	吴海涛	高 华（女）	唐粉英
牛宇佳（女）	贾 岚（女）	方旖旎（女）	周益平（女）	李 莎（女）
蒋玉燕（女）	李建华	刘 萍（女）	马剑屏	黄昌见
赵方鸽（女）	刘 欣（女）	彭 聪	温 顺（女）	邹 超
张恩茂	熊 懿（女）	林怡标	蒙少青	刘天雯（女）
吴建桢	林立烽	李丽芳（女）	王国辉	印宝权

第二组：

召集人：谢宗云 记录人：刘 昆

组成成员：经济与管理学院代表团（27人） 团长：谢宗云

谢宗云	覃常员	阚文婷（女）	潘福中	刘 昆
熊辉根	张德秀（女）	陈祥友	张 珊（女）	范小荣（女）

言 慧（女） 陈明发 匡爱花（女） 刘培艳（女） 刘 杰
林伟凤（女） 阮素妍（女） 尹 峰 黄子明（女） 沈华艳（女）
张耀星 劳 健（女） 蒙钟诚 李俊贤 沈月中
陈昌庆 刘子婵（女）

第三组：

召集人：王锦红 记录人：曾泽皎

组成人员：机电工程学院代表团（15人） 团长：王锦红

王锦红（女） 林 勇 李有兵 欧志勇 曾泽皎
杨美嫦（女） 骆建祥 曾一新 牟海荣（女） 林书句
刘桂光 车 志 傅洁琼（女） 曾文平（女） 汤 超

第四组：

召集人：曹春华 记录人：何南平

组成人员：信息工程学院代表团（15人） 团长：曹春华

曹春华 曾光辉 王 鲜（女） 何南平 汤 锋
苗晓培 范新刚 何 波（女） 王光焰 俞新凯
胡锦涛（女） 郑开涛 左红容（女） 梁土权 张 海

第五组：

召集人：王运祥 记录人：高 翔

组成人员：外语外贸学院代表团（23人） 团长：王运祥

第八组：

召集人：陈楠 记录人：王勇

创业教育学院代表团；（5人）

团长：陈楠

陈楠 王勇 陈飞飞（女）李丹（女）张浩

第九组：（48人）

召集人：马亚光 记录人：陈仁森

组成人员：

行政一组代表团：（30人）

团长：马亚光

刘国生 杨清国 程忠国 张德宜 李志强
周晖（女）王媚莎（女）苗红卫 马亚光 张江南
吴辉军 孙志诚 王雁 丘维远 朱艳玲（女）
宋素婷（女）艾华英（女）李晓（女）万川 陈志清（女）
张志宏 张振乾 董昕璐（女）马淮凌（女）蔡昊
陈仁森 卢锋 廖可盛 刘新辉 黄国锋

行政二组代表团：（18人）

何乃宝 潘丹（女）李贤俊 孔练光 林妙贞
杨舒琦（女）符裕 王叁军 谢碧莉（女）李惠芬（女）
黄淑蓉（女）鄢维峰 唐玉群（女）陈志杰 姜新春
薛丽荣（女）梁荣贤 丁娟（女）

第十组：（ 30 名）

召集人： 吴 锐 记录人： 李琼

后勤处代表团：（18 人）

吴 锐 李 琼（女） 梁群娣（女） 马丽燕（女） 刘晋瑞
胡建超 肖杰华 梁 磊 李强洲 吴伟房
欧阳俊标 黄健聪 谢汉光 陈志连 邝燕芳（女）
何暖芳（女） 李少姬（女） 黄小玲（女） 李慧研（女）

保卫处代表团：（12 人）

关立成 赵千锋 刘新平 姜忠军 马广军
夏金波 张立军 郑永友 胡吉生 杨志明
何伟清 姚容芳（女）

特邀代表：（6 人）

张亚斌 黄伟瑜 于晓光 莫火材 罗勇武
曾庆鸿

列席代表：（5 人）

黎志宾 杨雄辉 沈小军 甄润萍 王文春

广州城建职业学院

第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会

筹备工作及代表资格审查报告

各位代表：

经过一个多月的紧张工作，广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备工作已基本就绪，大会即将开幕。现将会议筹备工作及代表资格审查情况通报如下：

一、学校领导高度重视，筹备工作扎实细致。本次会议筹备工作已列入了学校年度工作重点，学校领导多次召开专题会议，研究制定了筹备工作方案，成立了筹备工作领导小组及筹备工作办公室，办公室下设会务组、文秘组、代表资格及提案审查组、宣传组等4个工作小组，做到了机构健全，分工明确，职责明晰，措施得力。

二、认真宣传发动，营造良好的舆论氛围。本次会议的召开，是我校依法办学、民主办学的重要举措。筹备组利用各种宣传平台进行宣传发动，使各位代表对会议的性质、职责、任务等方面均有了较为全面的认识，统一了思想，增强了责任感，为开好这次大会做好了舆论宣传工作。

三、集思广益，认真准备会议材料。大会秘书组的全体人员在文件起草过程中广泛征求意见，力争使会议文件符合民意，符合学校改革发展和各项工作实际，能够起到振奋精神，凝聚人心，鼓舞干劲，促进发展的作用。目前，会议的所有材料已准备就绪。

四、精心组织会议内容，周密安排各项工作。筹备组结合我校实

际，制定了《广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会代表产生办法》。3月初，学校工会主席杨清国同志主持召开了工会委员、工会小组长会议，部署代表选举工作。经过各工会小组长召集本组的全体职工进行民主选举，全校12个工会小组共选举产生了大会代表258名。具体情况如下：在当选代表中，中共党员138人，占代表总数的53.5%，民主党派7人，占代表总数2.7%，少数民族11人，占代表总数4.2%，中高级职称代表179人，占代表总数69.4%，硕士以上人员65人，占代表总数25.2%，女代表101人，占代表总数39%，40岁以下中青年代表89人，占代表总数34.5%。本次大会所有当选代表，来自学校教学、管理、服务工作的各个部门，充分体现广泛性、代表性和先进性。经过认真审查，本次选举工作符合民主程序，选出的258名代表资格全部有效。同时，根据有关规定和我院实际，确定了大会特邀代表6名，列席代表5名。

各位代表，同志们，本次会议的筹备工作严格按照《中华人民共和国教育部》32号令等文件精神，在校管会和学校领导的关心指导下顺利进行，各有关单位周密安排，认真准备，确保了各项筹备工作的圆满完成，为大会的顺利召开奠定了良好的基础。在此，向广大教职工给予会议的关心和支持表示衷心的感谢！预祝广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会圆满成功！

第四届教职工代表大会暨工会会员

代表大会筹备领导小组

2017年4月13日

广州城建职业学院
第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会
主席团成员及执行主席建议名单

大会主席团成员名单：

刘国生	杨清国	程忠国	张德宜	李志强
周 晖（女）	王媚莎（女）	苗红卫	吴 锐	贾建业
谢宗云	王锦红（女）	曹春华	王运祥	何新闻
鲁 岩	陈 楠	马亚光		

大会执行主席名单：杨清国

广州城建职业学院第四届教职工代表大会 暨工会会员代表大会（双代会）议程

（草案）

1. 宣布大会开幕，奏国歌（5分钟）；
2. 刘国生校长作学校工作报告（30分钟）；
3. 大会执行主席杨清国作第三届工会工作报告（15分钟）；
4. 第三届经审委员王雁向大会通报第三届工会经费使用情况（5分钟）；
5. 宣布教工董事候选人及第四届工会委员候选人名单，选举1名教工董事及第四届工会委员（20分钟）；
6. 提案处理组陆伟林同志向大会作提案工作报告（10分钟）；
7. 审议《教师考核管理办法》文件；（5分钟）
8. 总监票人通报教工董事候选人及第四届工会委员候选人投票结果；大会执行主席宣布当选教工董事及第四届工会委员名单（5分钟）。

广州城建职业学院

第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会

教工董事、工会委员选举办法

(草案)

一、根据中国工会选举的有关规定，为确保选举公平公正，特制定本选举办法。

二、本选举办法适用于选举产生广州城建职业学院教工董事及第四届工会委员会。

三、根据《中国工会章程》规定和我院实际情况，设一名教工董事；学院工会进行换届选举，第四届工会委员会由主席、副主席、宣传委员、组织委员、福利委员、文娱委员、体育委员、女工委员、经审委员共9名委员组成。

四、选举工作由本次代表大会主席团主持。

五、凡出席本次代表大会的正式代表，有选举权和被选举权；凡本院教职工、符合教工董事及第四届工会委员任职条件的，均有被选举为教工董事及第四届工会委员的权利。

六、选举时设总监票人1人，监票人5人，计票人5人，唱票人5人。总监票人、监票人由大会筹备小组在本次代表大会的代表中提名并提交代表表决产生。计票人、唱票人由大会筹备小组在有经验的工作人员中指定。选举过程中，总监票人、监票人对整个投票过程进行监督，计票人分5组在监票人监督下负责选票的统计工作。

七、教工董事及第四届工会委员候选人的提名，由筹备工作领导

小组发出推荐教工董事、第四届工会委员候选人的通知，各工会小组根据教工董事、工会委员任职的基本条件，在全校范围内推荐产生。

八、教工董事及第四届工会委员的选举，教工董事采用差额选举无记名投票的方法进行，从2名教工董事候选人中选出教工董事1名，第四届工会委员采用差额选举无记名投票的方法进行，9名工会委员参与选举。选举时，必须有三分之二以上的正式代表出席方能进行。

九、选举时，候选人名单按姓氏笔画为序排列，各位代表有权对选票上的候选人投同意票、不同意票和弃权票。如同意选票上的候选人，请在其姓名右边的方格内划“○”；如不同意选票上的候选人，请在其姓名右边的方格内划“×”，并可另选他人，同时将另选人的姓名写在下边的空格内，并在其姓名右边的空格内划“○”。如果认为没有合适的人选，也可以投弃权票。

十、填写选票一律使用蓝色或黑色钢笔，符号要准确，字迹要清晰。每张选票所选举的人数和应选人名额相符，或少于应选人名额，选票有效；超过应选人名额选票无效。书写模糊辨认不清的选票，经主席团批准，视为无效选票。

十一、会场设有投票箱，投票前，监票人需查验票箱。投票时，先由总监票人、监票人投票。因事不能到会的代表不能委托他人投票。

十二、投票结束后，在总监票人监督下监票人与计票人开启票箱，清点票数。清点结果由总监票人报告大会执行主席。如收回选票等于或少于投票人数，选举有效。如收回的选票多于发出的选票，选举无效，须重新进行选举。

十三、投票结果，候选人获得的选票超过实际到会参加选举的代表半数选票方可当选。在所有得赞成票超过半数选票的候选人中，以得票多少从高到低排列，按应选名额取足为止；如当选人数不足规定名额时，应在未当选候选人中再次进行选举，直到补足应选名额；如按应选名额被选举人最后得票相等不能确定当选人时，在得票相等的候选人中再次选举，直到确定应选委员为止。

十四、计票结束，由总监票人向大会执行主席报告候选人得票情况，由大会执行主席向全体代表宣布选举结果和当选的教工董事、第四届工会委员会委员名单。

十五、本选举办法由本次代表大会通过后生效实施。选举时遇到有超出本办法的情况，由大会主席团研究决定。本办法解释权归大会主席团。

广州城建职业学院第四届教职工代表大会

暨工会会员代表大会筹备领导小组

2017年4月13日

广州城建职业学院
第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会
教工董事及工会换届选举总监票人、监票人、唱票人、
计票人建议名单

总监票人：孔练光（学校党委群团委员）

监票人：刘 昆 曾泽皎 甄晓青 何南平 高 翔

唱票人：邝展文 王柳杨 沈永权 陈志清 赵千锋

计票人：邹 超 翁晓源 杨瑞成 黄碧娴 张志宏

学校工作报告

——2017年4月13日在广州城建职业学院第四届教职工代表大会
暨工会会员代表大会上

刘国生

各位代表：

我代表学校行政，向大会作工作报告，请予审议，并请列席人员提出意见。

一、2016年工作回顾

过去一年，我们在省教育主管部门的支持指导下，在董事会（校管会）的正确领导下，紧紧围绕“创强晋优争一流”的发展目标，坚持走内涵式发展道路，全面推进创新强校“1177”工程，认真抓好教风学风建设、课堂教学改革和教学科技成果培育三件大事，着力开展品牌专业建设、重点专业验收和管理水平提升行动，在教学、科研、管理和队伍建设等四个方面力抓八项任务，较好地完成了学校确定的目标任务，实现了“十三五”发展的良好开局。

1. 创新强校“1177工程”建设成效突出

全年立项广东省质量工程项目37项，立项数量占全省民办高校1/3，进入公办院校先进行列，扩大了学校办学影响力；挂牌成立了广东城建职业教育集团，进一步夯实了校企合作基础，构建了协同育人长效机制；作为全省唯一的民

办高职院校成功获批四年制应用型本科人才培养试点项目，提升了学校办学的层次；获得国家、省、市级课题立项 28 项，重大课题立项有较大幅度提升，国家级教育科学规划课题实现零的突破；公开发表论文 346 篇，新增授权专利近 200 项，社会服务立项 34 项，10 项已完成验收，教师的科技研发能力有较大提升；挂牌成立了省内民办高校法律工作室，依法治校示范校的后示范建设不断推向深入。在省教育厅开展的“创新强校工程”年度考核中，学校综合得分在全省 79 所公、民办高职院校中排名第 23，在民办院校中排名第一。

2. 强师工程“外引内培”成效显著

着力推进省教育厅师资队伍建设“双评项目”，引进高职称、高学历、高技能人才 24 人，教师中晋升教授、副教授、高级工程师等 15 人，高级职称教师占比达 24.28%，较 2015 年增长 2.1%；博硕士学位教师占 47.49%，较 2015 年增长 1.5%，“双师”素质教师占专业课教师 80.67%，较 2015 年增长 13.57%。省教育厅强师工程项目完成率达 82%以上，在全省 79 所公民办高职院校评审中排名 21，获得省财政 92 万元奖补资金；民办教育专项资金师资队伍建设项目再创佳绩，获得省财政 100 万元资金资助。

3. 招生就业保持“进出两旺”的良好态势

学校录取新生 7485 人，在校学生规模突破 18000 人，创历史新高；自主招生 483 名学生参加考试，录取 430 人，

顺利完成自主招生组考工作；圆满完成对口容桂职校三二分段转段考核工作、秋季专本同读招生工作。毕业生初次就业率达到 96.37%，超过全省专科院校平均水平，总体就业率达到 99.80%，超额完成学校初次就业率不低于 90%、总体就业率不低于 98%的工作目标。

4. 教育教学改革不断深化，人才培养质量不断提升

确立践行“知识传授、能力提升、习惯养成”三位一体育人新理念，夯实课堂教学基础，占领课堂主阵地。持续深入抓“两晨两晚”等优良习惯养成，抓“从严治教、从严治考”师德师风、考风考纪建设，以考促教带学，确保课堂教学效果和学生知识能力不断提升；主动对接区域经济社会发展需求，着力推进省级品牌（重点）专业建设，动态优化调整专业设置，给建筑经济管理、音乐表演等 15 个专业以红、黄牌预警，开启了以专业“减法”换人才培养“加法”的改革实践；深入开展“理实一体、产学结合”培养模式改革，着力完善教学场所理实一体化功能，新建城建-中诚国达建筑协同育人中心等 15 个生产性实训基地，提高了实践教学育人效果；创新创业教育与专业教育不断融合，学校获团中央授牌成为“大学生 KAB 创业俱乐部”，突破性立项“广东省大学生科技创新培育专项资金项目”3 项，获“攀登计划”资金 5 万元，继广东省创新创业教育示范校又获评“全国民办高校创新创业教育示范学校”，成为全国唯一获综合奖殊

荣的民办高职院校；加强文化育人和文化管理，开展“一训三风”的表达词征集凝练工作，营造以教学为中心的育人氛围；获国家、省、市级技能竞赛奖 116 项，大学生数学建模竞赛国家二等奖 1 项和省一、二、三等奖 6 项，“挑战杯”创业大赛奖近 30 项，文艺体育类比赛奖 28 项；获广东省优秀学生社团、五四红旗团支部等集体荣誉。

5. 教学保障及时到位，行政教辅服务有力

现代教育技术中心积极推进智慧校园项目建设，建设 280 个微课、50 门优质网络课程，精心制作 22 节优秀的“精彩一课”，荣获“中国外语微课大赛”广东赛区一、二、三等奖各 1 项，“广东省高等职业院校信息化教学大赛”一、二、三等奖 12 项，“2016 年广东省计算机教育软件大赛”一、二等奖 2 项，完成了实景课堂建设，拓宽了学生的实训途径，实现教学过程与生产过程的实时互动。

图书馆新增图书 6 万多册，纸质图书总量超 100 万册，新增 9 个电子图书资源数据库，进一步加强了人文环境改造和人文特色的馆藏体系建设。

财务处配合各相关单位认真申报政府扶持专项资金，获品牌专业、公共实训中心、师资队伍等专项建设资金共计 774 万元，顺利完成学年预算向自然年度预算过渡调整。

后勤处全面实施“阳光厨房”工程，完成二区一楼食堂“食品安全 A 级”建设和评审工作，积极开展校领导、中层

干部陪餐工作，获评“广东省高校伙食工作先进单位”，协同公司工程部翻新2栋学生宿舍外墙，改造新生宿舍778间，搭建了田径场看台与文体广场时尚雨棚，建成幼儿活动中心并投入使用，校内全部道路新铺沥青路面，校园面貌焕然一新。

保卫处不断强化“三防”能力建设，积极开展安全宣传教育、交通整顿、治安巡逻和消防演练等活动，扎实做好校园综合治理工作。

6. 党建工作出特色，工会工作暖人心

各单位党组织以“书记项目”和“三亮三比三争”为抓手，深入开展“两学一做”、“社会主义核心价值观”等主题教育，积极推进与专业融合的“一院一特色，一院一品牌”党建活动，立项省高等学校党建研究会党建研究课题7项，获省民办高校微党课比赛一等奖等省市级以上荣誉14项。学校工会广泛开展教职工运动会、篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛、棋牌赛及春节联欢晚会等丰富多彩的文体活动，联系加入省教科文卫工会，理顺了校工会及会员与省里的管理关系。

7. 存在的问题与不足

在肯定学校发展取得成绩的同时，我们更要清醒地看到发展中的困难和问题，一是新生报到率有所下降，品牌专业申报、建设的水平有待进一步提升，教科研大课题、大项目

申报主动性不够，能力不强，动力不足；二是教风学风考风建设力度需进一步加大，课程建设、课堂教学和教考分离改革有待加强；三是产学结合尚在探索起步，对外合作交流的能力与社会服务水平尚待提高，成果转化与发明专利有待突破；四是职能部门边界工作相互牵扯，权责关系亟待理顺，管理干部的责任意识、担当精神和统筹能力跟不上学校快速发展的步伐。对此，全校上下必须高度重视，敢于负责，勇于担当，采取有力措施切实加以解决。

二、2017年重点工作

今年是学校全面实施“十三五”规划的重要之年，是创新强校新一轮攻坚的开局之年，也是学校升本夯实基础进入全面建设的关键之年。全校上下要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略，按照省教育厅办学条件较好、入口和出口较好、人才培养质量高和社会认可度高的“两好、两高”的标准，以实施创新强校工程为统领，紧紧围绕“创A发展、选类发展和升本发展”三大重点，持续深入抓好四个方面的八项重点工作：教学抓好专业建设、课堂教学两大重点；科研抓紧重大项目、四技服务两大难点；管理抓准制度创新、教学文化两大关键；队伍抓住管理干部、教研室主任两支骨干。努力提高内部治理水平，加强师资队伍建设，调整优化专业结构，优化人才培养模式，增强科研和服务能力，提高教育研究水平，重点

解决好学校发展中存在的突出问题，为创建全国民办优质高职院校和应用技术大学扎实开展工作，推动学校发展能力、治理水平再上新台阶。

1. 认真总结、接续、递进、深化“1177工程”，抓住发展重点和瓶颈问题，按省教育厅创新强校“A类规划”，研制实施新一轮创新强校“2235工程”。为构建“制度激励、以人为本”的现代大学内部治理和“理实一体、产学结合”的实践育人两个模式，推进广东省依法治校示范校、创新创业教育示范校两个“后示范”建设，深化教育教学、二级学院和协同育人机制三项改革，高质量完成“三高”人才引培、内部质量保证体系诊断改进、专业动态优化调整、现代学徒制试点和重大成果培育转化等五项任务，认真制定年度实施计划，抓住重点，瞄准得分点，挑选精兵强将，组建团队协同攻关。

2. 根据《民促法》修法分类改革的要求和省里的细则，按照董事会（校管会）“选类”的决策部署，组建工作团队与依法治校“后示范”建设有机结合，认真修订完善学校章程，研究拟定相关方案和措施，与时俱进地进行大学制度创新，不断优化内部治理结构，推动学校治理体系和治理能力现代化。

3. 按照《教育部关于“十三五”期间高等学校设置工作的意见》及修定的设置标准，研究制定工作方案，继续推进

深化人才培养模式改革，创新内部管理体制机制，加强“双师”教师队伍建设，完善实验实训条件，加大科技服务力度等“五个一”工程，下大力气抓紧做好明确办学定位、专业优化调整、培养和引进“三高”人才、提高教育教学质量等新的“四项工程”，为学校升本扎实做好基础条件准备。

4. 建立专业动态优化调整机制，进一步明确服务面向定位。在招生、就业、报到率的基础上，按照“专业是课程集合”的概念，对所设课程区分度不大的专业（方向）进行整合，重点建设与实体经济、战略性新兴产业和现代服务业相关的工程、技术、管理类紧缺专业，有效与产业行业对接。探索实施按专业大类招生、培养改革试点，按照“三年一编制，一年一调整”的原则，抓住修订完善人才培养方案和课程建设两个关键环节，研制实施专业人才培养方案编制项目管理办法，强化职业能力分析和市场预测；按照规范性、指导性和选择性相统一的原则，精准设置专业核心课程，做好课程建设的减法，把学生未来发展所需要的知识、能力和素质计划好，把实践教学的特征做出来。

5. 将立德树人落实到学生健康成长、教师教书育人和提高教育质量上，巩固完善固本强基和从严治教、从严治考成果。以持续开展精彩一课、优质课程评选为引导，夯实课堂教学基础，占领课堂主阵地；按照“高校领导不抓教学，不是失职就是渎职，至少是不称职”的要求，落实好各级领

导的教学管理责任，不断强化“老师是第一身份、上好课是第一要务、关爱学生是第一责任”等三个“第一”的意识；探索“以考论教”绩效考核评价模式，以教学效果为关键要素，建立课程主讲教师资格淘汰制度，试行差异化工作量与差异化课酬改革；拟定学期考核科目管理办法，加强课程标准资源库和专业（群）课程考核题库建设，扩大教考分离模式改革范围，改变死记硬背、单一闭卷等考评方式，建立起具有城建特色的课程考核评价新体系。

6. 深化“理实一体，产学结合”的人才培养模式改革。对接职教集团紧密型合作企业，联合“订单班”办学和省级大学生校外实践教学基地合作企业，持续深入推进产学结合；适时扩大现代学徒制试点，加强特色专业学院建设；抓紧省级公共实训中心和校级专业群实训基地建设；制定“四师”工作室建设管理办法，明确建设标准和工作成效；下力气筹办好每年一届的实践教学成果展，以成果展促实践教学质量有效提升。

7. 持续推进教学诊断与改进工作，建设“数据平台、诊断与改进、质量年报”三位一体的内部质量保证体系。建立数据平台信息“采集责任、审核管控、数据分析”三结合制和校院两级质量年报“一把手”责任制，组建校院两级质量年报编撰工作小组，探索推进质量年报编制第三方参与、质量年报质量评审和问题通报制度，不断促进教学诊断改进与

人才培养质量提升。

8. 按照“一组三大”（组科研团队、攻大项目、立大课题、出大成果）的工作要求，认真总结“1177工程”团队组建、集体攻关的得失，拟定校院两级团队组建的条例，明确各责任方的责、权、利，打造跨专业、跨学院的攻关平台，建立起激励团队负责人善调动、会管理，团队成员愿付出、无怨言的运行考评机制；抓好省级质量工程项目建设过程管理和验收，加大12个省级教育教学成果奖项目培育力度，确保省级教育教学成果申报评审有突破；加大社会服务力度，深入开展产学研合作，修订学校专利资助与维护制度，进一步鼓励和支持发明专利、成果转化和学生申报专利。

9. 抓紧创新创业教育“后示范”建设，强化课堂教学创新创业教育主阵地建设，改革课堂教学内容和方式，将教科研、社会服务和授权专利等成果渗透到教学内容之中；全面实施大学生创新创业训练计划，积极组织学生参加“互联网+”、“挑战杯”等各类创新创业大赛；大力推进产学研结合的创新创业重点教育基地建设，创建“团中央KAB创业教育基地”和“广州市众创空间”，对接政府搭建平台，做好学生创业项目孵化工作。

10. 加大“三高”人才引培力度，想方设法确保省级品牌（重点）专业配有正高1人以上，每门专业必修课副高1人，各门公共必修课程和专业基础必修课程各有副高2人；

持续促进专业带头人提升专业水平、扩大行业影响力，支持普通教师开展课堂教学改革、提高课堂教学质量，启动试行“双师”校本能力测评，支持专业骨干教师带任务、带项目、带学生到企业挂职，提高实践教学和科技研发实战能力，支持行业企业兼职教师提高教学能力，带真实项目到课堂，联合教师进行研发项目，着力打造专兼结合的高水平教师队伍。

11. 不断推进制度创新，力推教学文化建设。按照“简政放权、放管结合、优化服务”的原则，聚焦学校管理中“政出多门”的现象，下力气理顺校外实践教学基地运行、社会服务管理和“双创”教育职能划分等权责关系，为教师减负减压，形成管理合力，提高资金使用效率，二级学院要加强统筹综合协调能力，做好由教学单位向办学单位转型的能力建设；以绩效考核、薪酬分配为重点，深化人事制度改革，探索推行中级职称评定与专技人员套等定级等人事制度创新，研制启动城建年金实施办法；按照定性与定量相结合，以定量为主的原则，动态调整、完善修订教师绩效考核管理办法，形成学生和同行评价新机制，构建好发展性评价与奖惩性考核有机结合的教师考核指标体系；继续抓好“一训三风”表达词和校歌征集凝练、发布工作，递进深化“两晨、两晚、两严”活动，制定出台条例奖励真正好学、勤学、善学的城建学子，努力提高学生社会责任感和勇于探索创新、

善于解决问题的能力，形成优良的城建学风。

12. 创新考评方式，量化考评指标，以落实岗位工作日志制度为抓手，研制实施管理干部和教研室主任绩效考核量化指标体系，构建起强化责任、敢于担当、能力为重、绩效优先的评价体系；制定实施管理干部和教研室主任能力提升计划，不断提升管理干部和教研室主任的责任意识、担当精神和能力水平；研制实施教研室活动开展和计划落实过程管理，加大对教研室工作的监督、检查、评估和投入力度，开通“教研在线”交流与展示平台，每年评选若干优秀教研室及负责人。

13. 积极应对分类考试招生改革工作，确保2017年自主招生、“学考招生”、三二分段和普高招生等四类招生录取工作圆满完成，确保新生报到率稳中有较大幅度提升。认真总结2016届毕业生就业创业工作，着力推进高校就业联盟，将学校打造成从化区校园招聘中心区；积极做好2017届毕业生就业创业指导和服务工作，充分利用信息化平台，提升就业创业指导精准度和服务水平。

14. 着力开展春季专本同读招生工作，紧跟国家政策调整，大力推进考证工作改革，继续面向社区深入开展培训工作。主动服务国家发展战略部署，在巩固深化台湾、日、韩等交流合作，挂牌运行日本大学生实习基地的同时，重点推进与中辰钢非洲公司、卢旺达公司、东方雨虹在加拿大、美

国等合作企业的教师互派互聘、学生顶岗实习等生产性教学与员工培训；借助职教集团紧密型合作企业的国际影响力，深入开展与“一带一路”沿线国家和地区的交流合作。

15. 持续加强党建和思想政治工作。认真贯彻落实党的十九大、全国高校思想政治工作等会议精神，常态化推进“两学一做”学习教育，以评促建、以评促改地扎实做好民办高校督查整改工作；加强对课堂教学和思想文化阵地建设管理，创新思政教育模式，建设好课堂教学和学生校园文化活动平台；巩固和突显思想政治理论课在教学体系中的重要地位，提升亲和力和针对性，发挥思政课与专业课的育人合力；扎实推进实践育人和网络思想政治教育，广泛开展社会主义核心价值观教育，加强文明礼仪、行为养成教育，深化拓展感恩、诚信、法制以及心理健康等教育；认真做好统战工作，把各民主党派、无党派人士凝聚到学校事业发展上来。

各位代表，2017年是学校“升本发展”的开局之年，做好全年的各项工作，任务艰巨，使命光荣，让我们在省教育主管部门的精心指导下，在学校董事会（校管会）的坚强领导下，发扬“主动担当、舍我其谁”的主人翁精神，齐心协力、崇尚实干，攻坚克难、狠抓落实，心无旁骛抓“创强”、凝心聚力抓质量，为创建全国民办优质高职院校和应用技术大学而努力奋斗！谢谢大家！

求真务实暖人心，团结奋进助发展

——广州城建职业学院第三届工会工作报告

各位领导、各位代表：

大家好！广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会今天隆重召开了，这次大会的召开，对进一步统一全校教职工思想、凝心聚力、共谋发展，有着十分重要的意义。今天，我受广州城建职业学院第三届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予以审议。

一、工作回顾

三年来，在校管会的无微不至的关心下，在学校党政领导的直接指导下，在全校教职工的大力支持下，在全体工会委员及小组长的共同努力下，校工会紧紧围绕学校中心工作，坚持服务宗旨，求真务实，主动团结与凝聚全校教职工，积极发挥桥梁和纽带作用，为促进学校改革发展发挥了积极作用。

（一）理顺工会隶属关系，规范工会各项管理。

为进一步适应学校改革及发展的要求，依法治校，亟需理顺校工会的隶属关系，规范工会管理，在学校领导的重视下，经多方努力，学校工会组织于2016年5月25日被正式纳入省教科文卫工会管理。通过理顺工会隶属管理关系，不仅让学校工会合法化，而且让广大教职工能够享受到公办高校工会会员的各种政策、福利。再通过对工会制度进行梳理、修订和完善，进一步规范了工会各项工作，畅通了为广大教职工服务的渠道。

（二）加强组织队伍建设，夯实工会工作基础。

1. **工会架构及时调整。**因应学校机构的调整，从便于开展工作的原则出发，学校工会及时调整了工会小组架构，现有工会委员 9 名、工会小组 12 个，为顺利开展工会工作奠定了基础。

2. **工会队伍精干高效。**我校工会队伍包括校办工作人员、工会委员以及工会小组长，都是兼职工会工作人员。在肩负繁重的本职工作之余，凭着一腔热情和真情无私地奉献服务于广大教职工，他们精心设计每一次活动，细心构思每一个细节，用心挑选每一份礼品，悉心排练每一个节目，耐心征求每一条建议，并开心的将学校大家庭的关爱送达到每一位教职工手上、心里——而这些，都是工会同志们利用业余时间、休息日，加班加点奉献给大家的，即便他们还不时受到指责、委屈，但却没有半点怨言。正因为有了他们的无私奉献，才让我校的工会工作丰富多彩且充满欢声笑语。

3. **不断夯实工作基础。**校工会定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，不断提高自身的工作能力和业务水平，增强工作的积极性和主动性，努力夯实工会工作基础。

（三）搭建民主管理平台，促进学校依法办学。

1. **落实教代会提案工作。**校工会对第三届教代会征集的提案及时整理，汇总分类提交相关部门，并督促予以答复并提出处理意见。例如，提案中的教职工活动中心已经建设完成并投入使用。

在召开第四届教代会前期，校工会又动员教职工献计献策，通过汇聚教职工智慧，完善提案征集、办理和评价流程，探索多渠道做好

教代会提案征集工作，推进学校民主建设工作。本届教代会共收到提案 81 件，立案 76 件，代表意见建议（含未立案提案），经校工会按内容分类、部门归属，汇编整理呈报学校领导审阅后，全部转至各相关部门作为工作参考。

2. 积极推进校务公开。校务公开是落实教职工知情权、参与权和监督权的有效方法，是广大教职工依法行使民主决策、民主管理和民主监督权利的一种重要形式。教代会积极主动地配合有关部门推进校务公开工作，切实加强民主决策、民主管理和民主监督。2015 年 12 月份组织召开第三届教职工代表大会第二次会议，研究审议通过了学校“十三五”规划、考核评优制度等重要文件，这次《教师考核管理办法》，也要在大会上进行审议。基本做到凡是有关学校改革发展的重大措施、涉及教职工切身利益的规章制度等，都提交教代会审议或通过，更好地发挥了民主管理的作用，促进了学校的民主政治建设。

3. 遴选教工董事人选。按照我国《民办教育促进法》相关要求，在学校董事会、校管会的大力支持下，以第四届教代会为契机，以工会小组为单位推荐教工董事候选人，经过遴选推出 2 名候选人列入第四届教代会参与正式选举。

（四）认真履行工会职能，为教职工排忧解难

1. 引导教工岗位建功。通过工会等渠道，将积极投身职业教育事业，在各自工作岗位上建功立业的优秀同志推荐出去，以发挥其示范引领作用。2015 年周晖同志获得“广东省劳动模范”荣誉称号，并作为广东省民办高校唯一代表当选为中国教科文卫体工会第三届全国委员会委员；王媚莎、王锦红、张红霞等三位同志分别获得“南粤

优秀教师“、“广东省师德先进个人“、“广东省三八红旗手”荣誉称号。经过对这些优秀同志先进事迹的宣传，大家立足岗位做贡献的劲头越来越高。

2. 开展重大节日慰问。学校工会每逢春节、中秋节、端午节及“三八”妇女节等重大节日，都会提前征求广大教职工意见，为广大教职工精心挑选礼品，准时为大家送上节日慰问或者举办丰富多彩的活动，让教职工开心过节。

3. 力推情系教工行动。一是对教职工或者教职工家属开展慰问。每当得知教职工或者教职工直系亲属去世，学校工会都及时代表学校表示关心、慰问，以表达学校工会对教职工们的关爱。如吊唁与协助料理经管学院张敬胜老师的身后事并对其家属进行慰问。据统计，学校工会三年来共对近 40 位遭遇不幸的教职工或教职工家属进行慰问；二是探望生病住院教职工。对于发生重大疾病住院的教职工，工会都会派人到医院看望、慰问，对有特殊困难的教职工，工会还派人进行心理辅导、联系医生和家人，进行跟踪照顾。如为建筑工程学院罗方老师在教育园区范围内发起了爱心募捐，为罗老师送上近 10 万元爱心款和美好祝愿。近三年工会委员亲自探望病人达 30 多人次。三是关注教工置业需求。学校工会根据部分教职工从化购房的需求，经认真调研，反复沟通，跟珠光集团、景业名邦集团达成共识，开启了“山水城建团购房”、“景业荔都团购房”等活动，多位教职工成功实现了安居乐业的愿望；四是关注教工子女入学问题。当教工子女碰到入学难问题时，学校工会想方设法多方争取，学校工会领导经常带

队到教育局，并与该局领导说明诉求，恳请给予帮助支持。

4. 组织开展教工体检。学校工会每年定期组织安排教职工进行体检，真正把关心教职工的措施落到实处。为保障体检的质量和效果，给教职工提供方便、优质、放心的体检服务，校工会与采购中心联合招标，通过严格的考察和甄选，选择性价比最高的体检机构为教职工们进行服务。据统计，三年来，参加学校工会组织的教职工比例达90%，体检人数达到2500人次。体检结束，工会还会将教职工的健康状况进行分析、统计和归档，会逐个提醒检查结果异常的教职工进行复查并跟踪复查结果，受到了全校教职工的欢迎和好评。

5. 组织青年教工联谊。学校工会一直以来关注青年教职工的需求，关心青年教职工的成长，特别关心单身青年的婚恋大事。工会建立了单身青年的个人档案，组建了单身青年QQ群。通过举行青年教工座谈会，及时联系周边单位进行联谊活动等，促进青年教师之间的交流。三年来分别与从化教育系统、从化银行系统、从化工会、中大南方学院等单位联合举办了多次单身青年联谊活动，努力解决青年教工的后顾之忧，受到广大青年教师好评。

（五）搭建文体活动平台，打造教工文化家园

1. “教工之家”正式投入使用。学校历时两年、投入两百余万的“教工之家”于2016年6月1日正式启用。“教工之家”共有两层楼，一楼是幼儿活动中心，内设大型儿童游乐设施，环境优美、设备齐全，可供教学园区内教工子女免费游玩；二楼是教工活动中心，内设乒乓球台、台球案、健身器材、棋牌室，是教职工利用课余时间开

展文化娱乐活动、修养身心的优质场所,是和谐校园建设的重要阵地。

“教工之家”的落成,体现了学校对教职工深切的人文关怀,进一步提升了教职工的认同感、归属感、幸福感。

2. 开展各种业余体育活动。一是开展教职工太极扇晨练活动,专门邀请专业老师进行指导跟踪;二是开展教职工广场舞活动;三是贯彻“每天锻炼一小时”的理念,每个工作日上午 9:50 组织教职工在行政楼、人文艺术楼、信工财经类、建工机电楼做操点开展工间操活动。

3. 开展丰富多彩体育比赛。在人文学院体育教研室教师的协助下,学校工会努力拓宽我校教职工参与体育锻炼的途径,丰富广大教职工业余文化生活。一是**组织教工趣味运动会**。活动中既有考验凝聚力拔河、跳大绳、大团圆前行等团队项目,也有鼓励个人参加锻炼的蒙眼敲锣、呼啦圈前行等趣味强的项目。二是**举办各类体育比赛**。开展教职工羽毛球赛、乒乓球赛、“三人”篮球赛、教工棋牌比赛等系列体育竞技,为教职工创造一个个共同参与、公平竞技、充分展示体育特长的舞台。教职工们在运动中舒展身心,挥洒汗水,团结拼搏,分享快乐,既锻炼了身心,又增进了交流。

4. 定期组织各种集体活动。一是**秋季登高活动**。以工会小组为单位组织教职工分别组织登高活动,为广大教职工提供交流平台。二是**外出旅游活动**。以工会小组为单位,按照每人 200 元标准组织教职工外出活动,亲近自然、修养身心、增进交流、凝聚力量。三是以工

会小组为单位，按每人 100 元标准，为教职工进行形式多样的生日庆祝活动，进一步将学校的人文关怀落到实处。

5. **举办教工新春联欢活动。**每年新春来临之际，学校工会积极策划新春联欢活动以及抽奖活动，节目形式丰富多彩，教职工参与广泛，既有娱乐性，又有观赏性，使教职工既感受到喜迎新年的欢乐气氛，又领略到城建大家庭的温暖，赢得了“城建春晚”的美誉。

二、存在问题与不足

在总结成绩的同时，我们也清楚地看到我校工会工作与上级部门的要求有差距，与学校快速发展的要求有差距，与广大教职工的热切期盼有差距。主要表现在：一是工会规范化管理有待进一步提高；二是倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；三是工会活动未能满足广大教职工日益增长的精神文化生活需求；四是教职工持续参与工会活动的积极性有待进一步调动。

三、今后工作重点及努力方向

（一）凝心聚力，通过工会团结广大教职工

1. **继续做好情系教工送温暖系列活动。**一如既往地坚持为广大教职工办好事，办实事。包括看望慰问困难教职工、发放节日礼品、组织教职工体检等活动，让广大教职工共享学校发展成果。

2. **继续组织丰富多彩的教工文化活动。**通过各种喜闻乐见的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，提升教职工的综合素质，激发教

职工的智慧和创造热情。进一步完善工会及各协会的活动制度，大力推进教职工文体活动的常态化开展。

3. 继续搭建好青年教工沟通交流的平台。主动关心青年教师的生活，调动青年教职工的积极性和创造力，鼓励他们在学校建设和发展中发挥主力军作用。

4. 继续关注教工子女入学问题。学校工会将不断加强与地方教育主管部门及学校的沟通，想方设法，千方百计解决教工子女入学难问题。

（二）民主管理，拓宽教职工参与学校事务的渠道

1. 以教代会为载体，推进民主管理规范化、制度化、程序化建设。继续完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度建设，切实保障教职工参与管理和监督的民主权利。逐步实现教代会程序规范、内容充实，使其成为维护教职工权益的平台，成为教职工参与学校民主管理的平台。

2. 继续开展教工提案工作。通过提案的征集、处理、落实，发扬民主、倾听民意，提高民主管理意识。鼓励更多的教职工为学校的发展提供科学、可行的意见和建议。

（三）加强建设，进一步提升工会工作水平与内涵

1. 加强自身作风建设。要把竭诚为教职工服务作为一切工作的出发点和落脚点。通过调研、座谈等形式，密切与教职工的联系，了解教职工的需求，切实为教职工办实事、做好事、解难事，使工会组织真正成为教职工信赖的“娘家人”。

2. 加强组织建设，激发各工会小组活力。进一步加强对工会委员及工会小组长的培训，建立健全相关工作激励机制，充分调动广大教职工参与工会工作的积极性，激发各工会小组的活力。

代表们、老师们，2017年是我校实施“十三五”规划的关键之年，是创新强校新一轮攻坚战的关键之年，也是学校升本强基进入全面落实的关键之年。学校工会将紧紧围绕“创A、选类和升本”中心工作，继续秉持“全心全意为教职工服务”的理念，一如既往地履行好自己的职责，不断完善学校的规章制度，保持求真务实的工作态度，主动凝聚和团结广大教职员工，抢抓机遇、群策群力、同心同德、锐意进取，不断推动工会工作再上新台阶！

广州城建职业学院

2016-2017 年度工会经费收出情况报告

各位代表：

我受广州城建职业学院第四届工会委员会的委托，向大家报告我校 2016 年 9 月-2017 年 12 月预算年度工会经费的收支情况。

一、工会专用账户的开立和职工个人缴费

为进一步规范工会经费管理，维护工会经费收缴和使用的严肃性和独立性，接受全体教职工的监督，依据《中国工会章程》第三十七条的有关规定，学校于 2016 年 8 月开立了工会专用账户。通过面向全体教职工的问卷调查并结合学校实际，经学校工会研究，报学校党委审定，从 2016 年 9 月起向全校工会会员收取工会经费。收费标准分别为校领导每人缴纳 20 元/月，管理干部和高级职称教师每人缴纳 15 元/月，普通教职工每人缴纳 10 元/月，从 2016 年 9 月至 2017 年 2 月共收取职工个人缴费 47,850 元。同时，原广州大学城建学院工会结余的工会经费 5,773.94 元也一并存入工会专用账户，与职工个人缴费共同使用和管理，截止到 3 月 31 日止工会专用账户结余 53,587.54 元。

二、学校 2016-2017 年度职工工会经费支出情况

学校 2016 年 9 月-2017 年 12 月年度总的职工工会经费预算金额是 158 万元，涉及 19 个大项，24 个小项，截止到 2017 年 3 月，总共支出 82.8 万元，预算结余 75.2 万元，预算执行率为 52.4%。由于

涉及的项目较多，现就部分主要项目向各位代表报告如下：

中秋节：预算 13.28 万元，2016 年支出 6.58 万元，结余 6.70 万元。结余部分将用于 2017 年的中秋节福利。

重阳节登山活动：预算 4.98 万元，支出 2.19 万元，结余 2.79 万元。结余部分将用于 2017 年的重阳节登山活动。

春节团拜（年货）：预算 33.2 万元，支出 17.28 万元，结余 15.92 万元。结余部分将用于 2017 年的春节团拜。

春节联欢抽奖活动：预算 10 万元，支出 5.88 万元，结余 4.12 万元。结余部分将用于 2017 年的春节联欢抽奖活动。

春节联欢会节目表演：预算 6 万元，支出 2.17 万元，结余 3.83 万元。结余部分将用于 2017 年的春节联欢节目表演。

慰问伤病、困难职工：预算 3 万元，支出 0.64 万元，结余 2.36 万元。

春节留校值班人员费用：预算 0.5 万元，支出 0.3 万元，结余 0.2 万元。

“三八”妇女节活动费用：预算 3.32 万元，支出 3.9 万元，超支 0.58 万元。超支的原因主要是“三八”节电影院包场。

端午节教工福利：预算 8.3 万元，因该项活动尚未开展，没有支出。

职工体检费：预算 16.6 万元，支出 11.98 万元，结余 4.62 万元。由于 2016 年的职工体检延时结算，导致 201609-201712 年度的经费预算被挤占，2017 年的职工体检学校工会正在抓紧落实。

教职工旅游费用：预算 16.6 万元，因该项活动尚未开展，没有支出。

教职工生日活动：预算 8.5 万元，支出 4.71 万元，结余 3.79 万元。

教职工文体活动：预算 6.5 万元，支出 4.02 万元，结余 2.48 万元。

宣传教育费用：预算 0.3 万元，因该项活动尚未开展，没有支出。

单身教工联谊活动：预算 1.5 万元，支出 0.5 万元，结余 1 万元。

教工之家设施采购更新维护费用：预算 5 万元，支出 13.73 万元，超支 8.73 万元。超支的主要原因是学校通过后勤处购买了幼儿活动中心的游乐设备。

教工之家管理费用：预算 0.9 万元，结余 0.9 万元。目前尚无支出。

工会会员年费：预算 17.6 万元，支出 8.98 万元，结余 8.62 万元。结余部分将用于 2017 年的工会会费上缴，并且 2016 年上缴的工会年费全部由学校承担，不含职工个人缴费。

其他项目支出：预算 2 万元，结余 2 万元。目前尚无支出。

就总体而言，学校工会的主要工作有了较大变化，随着服务意识和责任意识的不断增强，各项工作均能认真落实，按期完成，特别是春节联欢会的筹备工作与往年相比有了较大提高，节目质量也显著提升。对比以往，工作成效有了明显提高。

从预算项目的制定过程来看，计算依据更合理，虽然仍有 75.2

万元的预算结余，占总预算的 47.6%，但从结余的项目构成来看，主要包括两个方面：

1. 是部分项目因未到执行期，还没有支出，包括教职工体检、端午节慰问、职工旅游等项目

2. 是因为预算周期调整，部分项目存在预算重叠，例如中秋节，重阳节登高、春节联欢以及工会会费上缴等项目。

综上所述，虽然在这一年当中工会工作取得了一点成绩，得到了广大教职工的认可，但仍然暴露出一些问题，例如职工体检仍然存在跨预算期结算，伤病、困难职工的慰问不及时，教职工文体活动还需进一步丰富，工会宣传工作还需不断加强，特别是职工个人缴费如何使用、如何更好地发挥服务全校教职工的积极作用方面，还需进一步地细化和明确。

以上报告是我校 2016-2017 年度工会经费收支情况的汇报，请各位代表审议。

广州城建职业学院工会委员会

2017-3-30

广州城建职业学院

教工董事、第四届工会委员候选人名单

(按姓氏笔划排序)

根据各工会小组推荐，筹备组审查，经学校党委会研究决定，现提出广州城建职业学院教工董事、第四届工会委员候选人名单。

广州城建职业学院教工董事候选人：

钟飞燕 陈 勇

广州城建职业学院第四届工会委员候选人：

杨清国 周 晖（女） 吴辉军 陆伟林

江新华 王 雁 王文春 沈小军（女）

甄润萍（女）

广州城建职业学院

教工董事、第四届工会委员候选人简介

教工董事候选人

钟飞燕，女，1981年生，硕士，讲师，经济师，广东省民办教育优秀教师、校级二级教学名师，获报关员、外贸跟单员、英语6级、职业核心能力中级证书等。先后于兰州大学和华南理工大学获经济学学士和物流工程硕士学位。曾在肇庆科技职业技术学院（现广东理工学院）和香港永恒钻石有限公司任职。2007年入职广州城建职业学院，曾任学院兼职督导组长、监督与诉求委员会副主任、学院教学指导委员会委员等，现任国贸与报关教研室主任。连续5年被学校评为“优秀教师”，多次获“优秀教学兼职督导”“优秀指导老师”等称号。曾获广东省信息化课堂教学比赛三等奖，学校综合评教一等奖，职教能力测评一等奖、科研与专业建设二等奖、优秀教研成果二等奖等多项奖励。发表论文11篇，主持省级校级项目10余项，是国际贸易省级重点专业、《国际贸易实务》省级精品课程、国际贸易专业省级教学团队建设的重要参与者。

主要业绩成果：

1. 《商务礼仪》《外贸跟单实务》、《国际贸易基础知识》获分别获学院优质多媒体课件比赛和课程设计优秀奖；
 2. 2010年“获学院2008-2009年优秀教研成果二等奖；
- 三篇论文分别在2009年、2010年、2011年获学校优秀论文二等奖；

两篇论文分别在 2011 年获广东省教育学会论文比赛一等奖和三等奖；

4. 2012 年、2014 年、2015 年、2016 年连续四届指导学生参加报关技能大赛，均获得全国职业院校技能大赛高职组广东赛区三等奖；

5. 2013 年指导学生参加全国大学生外贸跟单技能大赛中荣获团体二等奖；

《外贸跟单实务》说课获全国国际贸易实务类教师说课教学评比中获三等奖；

6. 2013 年 11 月 “立德树人，立教圆梦” 师德征文评选三等奖；

7. 2014 年、2015 年被评为学院毕业设计 “优秀指导老师”；

8. 2013-2014 学年外语外贸学院专任教师学年绩效考核第一；

9. 2011-2012 学年科研与专业建设成果奖三等奖；

2012-2013 学年教学绩效等级二等奖，科研等级三等奖；

2013-2014 学年 “教学” 单项奖一等奖；“教科研和社会服务” 单项奖二等奖；

10. 2014 年《外贸跟单实务》课改方案获得学校职教能力测评一等奖；

11. 2014 年被评为院级 “我最尊敬的老师”；

12. 2014 年获得 “广东省民办教育优秀教师” 称号；

13. 2015 年获得 2014-2015 学年 “二级教学名师” 称号；

14. 2015 年《外贸跟单实务》获微课比赛优秀奖；

15. 2015 年在学校新闻宣传工作评比中，获 “优秀通讯员” 称号；

16. 2016 年获广东省高职院校信息化课堂教学比赛三等奖；

17. 2017 年修订的 16 级国际经济与贸易专业和报关与国际货运专业的人才培养方案经校外专家评审获得“优秀等级”。

陈勇，高级工程师、一级企业培训师，1985 年 7 月毕业于华东交通大学工民建专业，曾任职于广州铁路局广州分局建筑段、广州麦芽有限公司、广东省南粤土石方工程建设公司、高州县建设工程公司驻海南公司、广东省海外建设工程公司项目部等多家工程施工企业，从事工程施工技术与管理工作达 25 年；2008 年 7 月起开始从事建筑工程技术专业教学工作，2013 年 7 月至今，担任广州城建职业学院建筑工程学院专任教师；期间参加广东省人社厅组织的赴香港职业训练局举办的师资研修班学习结业；参加全国高职高专土建类骨干教师培训班学习并结业等学习经历。

主要业绩成果

1. 2013 年《建筑工程管理》专业获广州市人社局职教能力竞赛一等奖；

2. 2013 年“施工方案的编制”获中国职协科研成果二等奖；

3. 2014 年《建筑业-“十二五”期间广东省建筑业发展调研及建筑工程技术专业毕业生就业竞争力分析报告》获广东省大学生首届“行业-专业-就业”人才市场分析报告大赛三等奖，指导教师；

4. 2014 年《建筑业 BIM 技术应用调研及建筑工程技术专业 BIM 人才需求调研》获广东省大学生首届“行业-专业-就业”人才市场分

析报告大赛三等奖，指导教师；

5. 2016 获校级“精彩一课”；

6. 2014、2015、2016 年度三次获校级“优秀教师”称号；

7. 2014 届、2015 届学生就业“特别贡献奖”。

第四届工会委员候选人

杨清国，男，中共党员，1965 年 11 月出生，华南理工大学硕士研究生毕业，硕士学位，工程师。入职以来立足岗位积极参与科研，发表《民办高校基层党组织生活创新模式探析》、《论高职院校思政教师课堂掌控能力的提升——新媒体视角》等论文 8 篇；主持 3 项并作为主要人员参与 5 项省厅级教科研课题研究，其中 7 个为党建与思政方面的项目；针对民办高校大学生入党问题，参编《党旗下的青春》作为全省民办高校入党教材；针对高职学生不同阶段所面对的较为突出的身心困惑与成长问题，指导汇编了《就业指导》、《大学生成长辅导》等教材主持参与省级课题研究 8 项。目前分管党工群、资产、实训、后勤和保卫工作，协管学校行政工作。主管党委办公室、实训管理与设备处和保卫处。

周 晖，女，中共党员，1979 年 12 月出生，博士研究生学历，博士后，副教授，高级技师，考评员。目前担任中国教科文卫体工会全国委员、中国民办教育协会理事、广东省建筑业协会理事等。2006 年 2 月入职广州城建职业学院先后任教学副主任、教务处副处长、系

主任、建筑工程学院院长、校长助理、副校长等职。近年来，发表第一作者教科研论文 30 余篇，出版专著 1 部，教材 9 部，主持省级重点专业并通过验收，主持并获得央财支持的职业教育实训基地、省级一类品牌专业、省级实训基地、大学生校外实践教学基地、优秀专业教学团队、精品资源共享课程、教育教学改革项目、教育教学成果奖培育项目、民办专项资金资助项目、四年制应用型本科人才培养试点、现代学徒制试点等多项建设项目。始终坚持教书育人，关爱学生，先后被评为学校“优秀教师”、“优秀共产党员”、“教学名师”和“南粤优秀教师”、“广东省高等学校优秀青年教师培养对象”、“广东省劳动模范”等。

吴辉军，男，中共党员，1986 年 4 月，讲师，2011 年入职广州城建职业学院，曾任建筑工程学院辅导员、分团委书记、办公室主任，现任学校办公室（党委办公室）副主任；任职期间获得全国无偿献血奉献奖金奖、省级奖 6 项，市级 1 项，校级 29 项；指导学生获得国家奖 2 项，省级奖 15 项；参与省级科研 4 项。

王雁，男，中国民主建国会会员，1971 年 2 月出生，本科学历，会计师，曾任学院第二届、第三届工会经费审查委员。2004 年入职广州城建职业学院，2012 年 1 月任广州城建技工学校财务科科长，2014 年 3 月任广州城建职业学院财务处副处长，对工作负责，积极主动参与工会工作，能严格把关工会经费预算。

沈小军，女，中共党员，1975年7月出生，大学学历，档案助理馆员，2005年12月入职广州城建职业学院院办，负责学院会务及接待工作，2012年6月根据工作需要转岗到学校综合档案室，负责学校的档案管理工作。2008年担任工会小组长，曾任第二届、第三届工会福利委员。对工作尽心尽力、认真负责，任劳任怨。

王文春，男，1982年出生，本科学历，现任人文学院音乐表演系专任教师。2007年入职广州城建职业学院，先后在外语系、建工系、建管系、学生处等部门任职，曾任建管系副主任、学生处副处长等职。具有丰富的舞台表演经验，专业突出，获得过广东省第十二届“百歌颂中华”歌咏比赛独唱三等奖、从化区青年歌手大赛金奖、全国艺术院校“孔雀杯”声乐大赛优秀歌手奖等称号。

江新华，1982年生，男，湖北武汉人，中共党员，副教授，毕业于武汉体育学院，体育教育专业硕士研究生，篮球国家一级运动员，篮球国家一级裁判员。人文学院体育教研室主任，基础部党支部书记。担任体育运营与管理专业学科带头人，从事专业课及公体课教学与训练任务，曾获得学校“我最尊敬的教师”称号，多次被评为“优秀共产党员”、“优秀教师”。主编体育相关教材3本，发表体育相关论文10余篇。

陆伟林，男，汉族，中共党员，1983年7月出生，本科学历，讲师。2009年9月入职广州城建职业学院，先后担任辅导员、学生处学生管理干事、党办副主任等岗位，现任建筑工程学院办公室主任。曾获得广东省第二届辅导员职业技能比赛优胜奖；先后参加广东省普通高校第四十九期思想政治教育骨干培训班、广东省哲学社会科学教学科研骨干研修班学习并结业。参与省党建研究会课题多项，多次获得学校年度先进工作者、优秀共产党员、就业先进工作者等荣誉称号。

甄润萍，女，1967年7月出生，本科学历，国家职业指导师。1993年入职广州建筑总公司职工大学，2004年改制为广州城建职业学院，2004年被评为广州大学先进就业工作者和学院优秀优秀员工，2005年被评为广州大学无偿献血先进工作者学院优秀优秀员工，2006年获得广州大学毕业生就业工作特别奖，2006年、2009年、2016年年年度考核中被评为优秀工作者，2016年资产管理考核获先进个人。曾任职于学生处、继续教育学院、国际交流中心、实训管理与设备处，对工会工作热心、负责。

广州城建职业学院双代会提案工作报告

各位代表：

我受广州城建职业学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备工作组提案工作小组的委托，向大会报告提案工作情况，请予审议。

一、 第三届教代会提案办理情况

2014年7月我校召开的教代会共征集提案37份，其中有效提案36份。提案内容涉及到教职工的薪酬问题：工资制度、工资明细；教师待遇与教学管理，改善教师的办公条件；校企合作、科研立项；提高教工福利、协助教工子弟入读小学和中学；后勤管理问题：教工饭堂、教工宿舍搬迁、教工住宅，校车往返；增加旅游经费等，这些提案充分反映了广大教职工积极参与学校民主管理的愿望和要求，体现了教职工代表参政议政的主人翁责任感。

教代会闭幕后，由工会负责落实到相关部门和责任人，确保教代会代表提案“件件有回音、条条有落实、事事有答复”的工作要求。提案审查落实工作根据提案所涉及的内容，对提案进行分类整理，及时提交相关职能部门办理，并将提案办理的情况向提案人进行了答复。收到提案之后，各职能部门高度重视提案承办落实工作，对照工作实际，召开专题研究会，能够马上落实的提案，详尽细致地给予答复并认真落实；不能马上落实的提案，主动约见提案人商议解决方案，改善工作中的不足之处，完善工作方式方法，处理好广大教职工普遍关注的问题。提案人已全部签署回复意见，对提案办理工作的回复满

意率持续提升。

二、第四届教代会提案征集情况

本次大会共收到提案 81 份，经审查确认有效提案 76 份，无效提案 5 份。

代表的提案和建议主要涉及四个方面的内容：

（一）教职工福利待遇方面

主要内容：提高校卫队员工资的建议；行政人员晋升职称后和工资调整时间未能同步；考核制度惩处不科学；建议单位住房公积金适当提高至 8%或按照教职工购买比例同等配比；弹性处理教师因私请假扣款问题及对无人接送小孩的家庭给予接送时间的建议；建议增加教职工旅游经费和重大疾病慰问金及固定每周二 16:30-18:00 工会活动时间，尽量不安排教学任务等。

（二）教学管理方面

主要内容：关于课程建设的提案：专任教师课程安排，出现单双周，容易混乱；各类教学文件表格填写过多，应接不暇；规范实训记录填写；取消公共课挂牌授课；取消辅导员考核制度。建议课程标准由课程负责人编写，统一标准，并保留至少 3 年不变；如何提高教学技能的建议：加强教师队伍学习培训空间；明确教师下企业的相关制度；建议学生评教中去掉 2-3 个最高分和最低分，取平均值。

（三）校园建设方面

主要内容：建设特色校园绿化环境；建议在荔香湖或在半岛建朗读亭；建议学校与天马宿舍之间搭建一座拉索桥；建议在二教停车场

及教学楼安装监控设备；建议教学楼及学生宿舍楼安装智能饮水机；建议建立师生综合服务中心或平台；建议增加电动车停车篷及电动车充电插座；希望学校的无线网络能全面覆盖，增强无纸化教学办公效果。

（四）行政后勤方面

主要内容：现有校企合作办事流程过于繁琐，建议缩短各类文件办理周期；从关注教师子女入学问题入手，稳定教师队伍；建议开设教工用餐专区和素食餐厅；改善天马宿舍区住宿环境；宿舍水电费收费明细公示的建议；关于教师乘车来往广州安排车次的问题；关于校园资产方面提案：二教设备老旧。

以上是本次教职工代表大会提案征集情况。

三、对进一步做好教代会提案工作的建议

提案工作是学校教职工参政议政的重要形式，是学校各部门听取教职工意见、尊重民意、改进工作方式方法的一种很好形式。但是，部分提案的质量还有待进一步提高。一是提案人、附议人不是教代会代表，无资格提提案；二是提案的内容属于社会资源问题，学校层面无法解决；三是一案多提，造成处理提案的归口部门不便等等。

建议各位代表，提高对提案工作重要性的认识，认真负责参与民主管理，充分行使代表应有权利。深入调查研究，提交一份高水平、高质量的提案。提倡跨部门联合提案，以增强提案的系统性、政策性、针对性和可操作性。此外，还希望各职能部门进一步提高认识，把教代会提案的落实工作放到日常管理工作中抓紧抓好，并对提案所涉及的问题深入调查，认真研究答复、切实履行管理部门职能，给代表们、

教职工一个满意的答案，切实解决教职工的难题，提高教职工的归属感。

在今后的工作中，我们将一如既往地以严谨、务实、负责的态度，积极探索提案工作的新思路、新办法，努力提高提案工作的整体水平，为学校发展建设而不懈努力。

上述报告，请各位代表审议。祝大会圆满成功！

广州城建职业学院第四届教职工代表大会

暨工会会员代表大会提案工作小组

2017年4月11日

广州城建职业学院

教师考核管理办法

为贯彻教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》，激励教师教书育人、科研服务、创新发展，结合学校实际制订本办法。

一、指导性原则

1. 坚持德才兼备：按照“师德为先、教学为要、科研为基、发展为本”的基本要求，全面考核教师的师德表现、教学能力、专业发展、创新创业、教科研及社会服务的成果，凭能力、凭实绩、凭贡献评价教师。

2. 强化过程性考核：实行全面考核与突出重点相结合，抓住课堂教学、教书育人和创强晋优中存在的突出表现和薄弱环节，常态化输入教师考核数据，确保考核过程的公开化、数据的连续性。

3. 注重发展性评价：发挥考核的引导作用，探索实行教师分类考核，支持教师个性化发展。根据学校工作重点及教师的专业特点、发展方向，构建个性化考核评价机制，优化聘期考核。

4. 发挥激励约束作用：建立教师考核结果反馈与应用机制，逐级进行年度绩效面谈，分析考评中的优势与不足，指出改进要求和努力方向。把考核结果作为教师评优、续聘、调薪、晋职、奖惩的重要依据。

5. 以二级学院为主体：对教师的考核以学校为主导、以学院为主体，以自然年度为周期。考核实行百分制，“教学工作”70分，“科研及社会服务”30分。特别要求“教学工作”须在本院排名前30%方可参加评优。任课的管理干部也应参加教师考核，但不参与教师系列评优。

二、“教学工作”考核

“教学工作”考核满分 70 分，着重考核课堂教学运行和教学效果。由教学准备、学生评教、督导评价、同行评议、绩效评定等五部分组成。

1. 教学准备（教务处负责）

备课是教学的前提。学期初未按时上传教学文件，或经检查判定质量不合格者，该学期“教学工作”考核分数为 0。

2. 学生评教（20 分，学生处负责）

由学生处组织任课教师所在班级不少于 90% 的学生，对其进行综合性教学测评，每学期满分 10 分。

学生处、团委、学生会及辅导员要高度关注课堂教学质量，了解学生对教学的感受度、接受度、受益度，多渠道收集学生意见，定期召开教学情况座谈会，协调解决学生反映的问题。要科学设计测评指标，对测评的结果进行认真分析、及时反馈二级学院。

3. 督导评价（20 分，督察办负责）

在二级学院兼职督导意见的基础上，由学校专职督导核查后给出评价结果，每学期满分 10 分。

二级学院要选拔有责任担当的教师任兼职督导，要加强兼职督导队伍建设。教学秘书要定期汇总兼职督导的听课结果和发现的问题并报送督察办。兼职督导听课要关注课前、课中、课后全过程，了解课堂教学，检查教学文件，分析学生满意度，对教学提出诊改意见。

4. 同行评议（20 分，教务处负责）

由教务处组织全体教师，对其所在教研室其它任课教师进行综合性

教学测评，每学期满分 10 分。

各二级学院要以教研室为单位建立教师互听互评制度，要通过公开（观摩）课，分享优秀教师的先进教学经验。要开展个人学期教学总结，进行自我评价。在此基础上，教研室负责人要对每位教师进行点评，明确提出优点、缺点和改进意见。

5. 绩效评定（10 分，二级学院负责）

二级学院在多维度考量教师的教学运行、课时量、难度系数、教改与教研、教学获奖等情况的基础上，结合有关部门通报的信息，每年对教师进行一次教学绩效评定。

有关部门通报的信息包括：（1）教务处在开展教考分离工作过程中，教师参与试题库建设、试卷质量、考试结果分析等；（2）督察办在组织干部听课过程中，所收集到的“纪实性评价”典型案例；（3）人事处及其他部门发布的通报表扬、事故处分、考勤情况等。

三、“科研及社会服务”考核

“科研及社会服务”考核满分 30 分，着重考核成果的数量、质量和教师的参与度。由成果排序和绩效评定两部分组成。

1. 成果排序（20 分，科技处负责）

凡列入学校《教科研成果奖励办法》的项目，由科技处每年统计一次成果，教师的成果系数在各学院内部进行排序，第一名考核得分为 20 分，平均系数考核得分为 10 分，其它按比例依次排序。

2. 绩效评定（10 分，二级学院负责）

二级学院在综合考量教师参与科研和社会服务的项目数、难度系数、

工作量、代表性成果、科研获奖等情况的基础上，结合创强办、教务处、学生处、就业创业指导中心、实训管理与设备处等部门通报的教师成果，每年对教师进行一次科研及社会服务绩效评定。

附 则

1. 凡发现教师有师德禁止行为、发生一级教学事故、存在学术不端或其它严重违纪现象，年度考核实行一票否决。
2. 本办法自发布之日起实施，由督察办负责解释。

广州城建职业学院