



广州城建职业学院

GUANGZHOU CITY CONSTRUCTION COLLEGE

2019 届毕业生就业质量报告

2019 年 12 月



目 录

综 述	1
第一部分 毕业生基本情况	2
一、毕业生规模	2
二、毕业生结构	2
三、毕业生就业率	5
四、毕业生就业流向	7
第二部分 毕业生就业质量	9
一、薪酬	9
二、专业对口率	11
三、就业满意度	13
第三部分 就业创业工作主要措施与服务	17
一、签订目标责任书，目标任务责任到人	17
二、优化就业信息管理，强化就业数据运用	17
三、用好就业工作队伍，稳步推进就业工作	17
四、扎实开展就业推荐工作，促进毕业生充分就业	17
五、构建就业能力培训体系，促进毕业生高质量就业	18
六、多层次开展就业调研，促进人才培养诊断改进工作	18
七、多举措开展创新创业教育，发挥创新创业示范校作用	18

综 述

为贯彻落实《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）精神，按照《教育部关于做好2019届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）和《广东省教育厅办公室关于做好2019年离校高校毕业生就业服务工作的通知》要求，学校紧扣教育部、广东省教育厅有关就业创业的文件精神，扎实开展各项就业创业工作，努力实现更高质量和更充分就业。毕业生就业质量是反映学校教育教学和人才培养质量的重要体现，为全面反映2019届毕业生的就业情况、就业质量和学校教育教学评价等情况，学校特编制《2019届毕业生就业创业质量报告》。

2019届毕业生初次就业和总体就业人数分别为5747人和5936人，初次就业率和总体就业率分别为97.22%和99.70%，其中，初次就业率比广东省专科毕业生初次就业率96.12%略高1.1%。学校自主创业人数为20人，占总体就业人数的0.34%，自主创业率与广东省专科毕业生自主创业率0.31%基本持平。根据调研显示，毕业生对就业现状满意度为45.88%，毕业生对学校总体满意度为71.19%，企业对毕业生综合评价满意度为88.88%。

《2019届毕业生就业创业质量报告》初次就业统计数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业在线院校端管理系统，总体就业统计数据来源于学校就业管理系统。满意度统计数据来源于学校2019年11月开展的2019届毕业生就业创业质量评价调查和毕业生就业能力调查。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模

2019 届毕业生初次和总体就业参加就业人数分别为 5747 人和 5936 人。

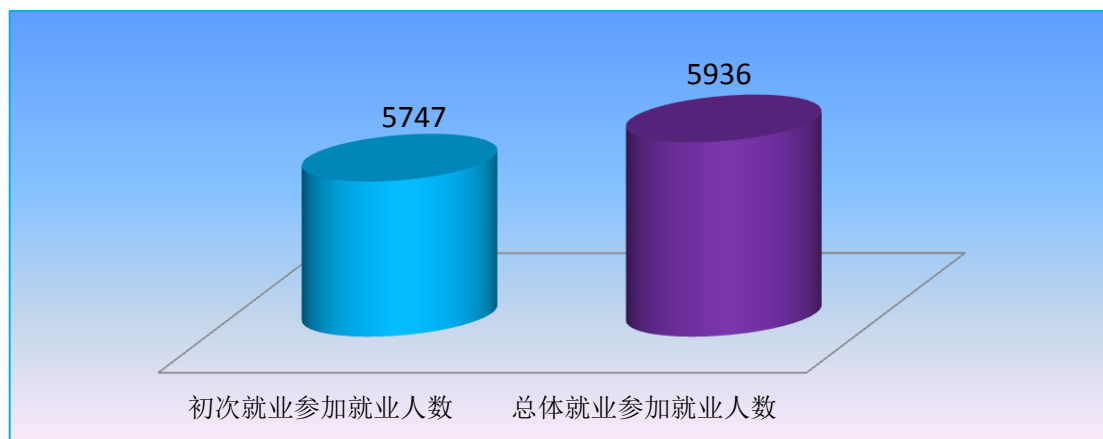


图 1：2019 届毕业生初次和总体就业参加就业人数

二、毕业生结构

（一）生源地区分布

2019 届毕业生总体就业中，广东省生源毕业生 5798 人，占参加就业人数 97.68%。毕业生最多的是粤东地区 2154 人，占参加就业人数 36.29%。地级市中，毕业生最多的是汕头市 649 人，占参加就业人数 10.93%；其次是湛江市 569 人，占参加就业人数 9.59%。

外省生源毕业生 138 人，占参加就业人数的 2.32%，其中毕业生较多的是广西壮族自治区 21 人。

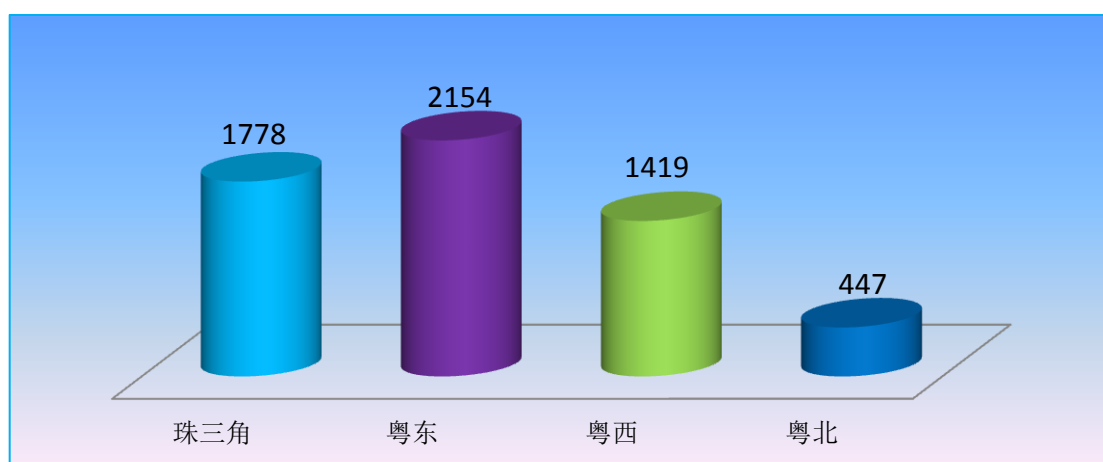


图 2：2019 届毕业生总体就业广东省生源区域分布

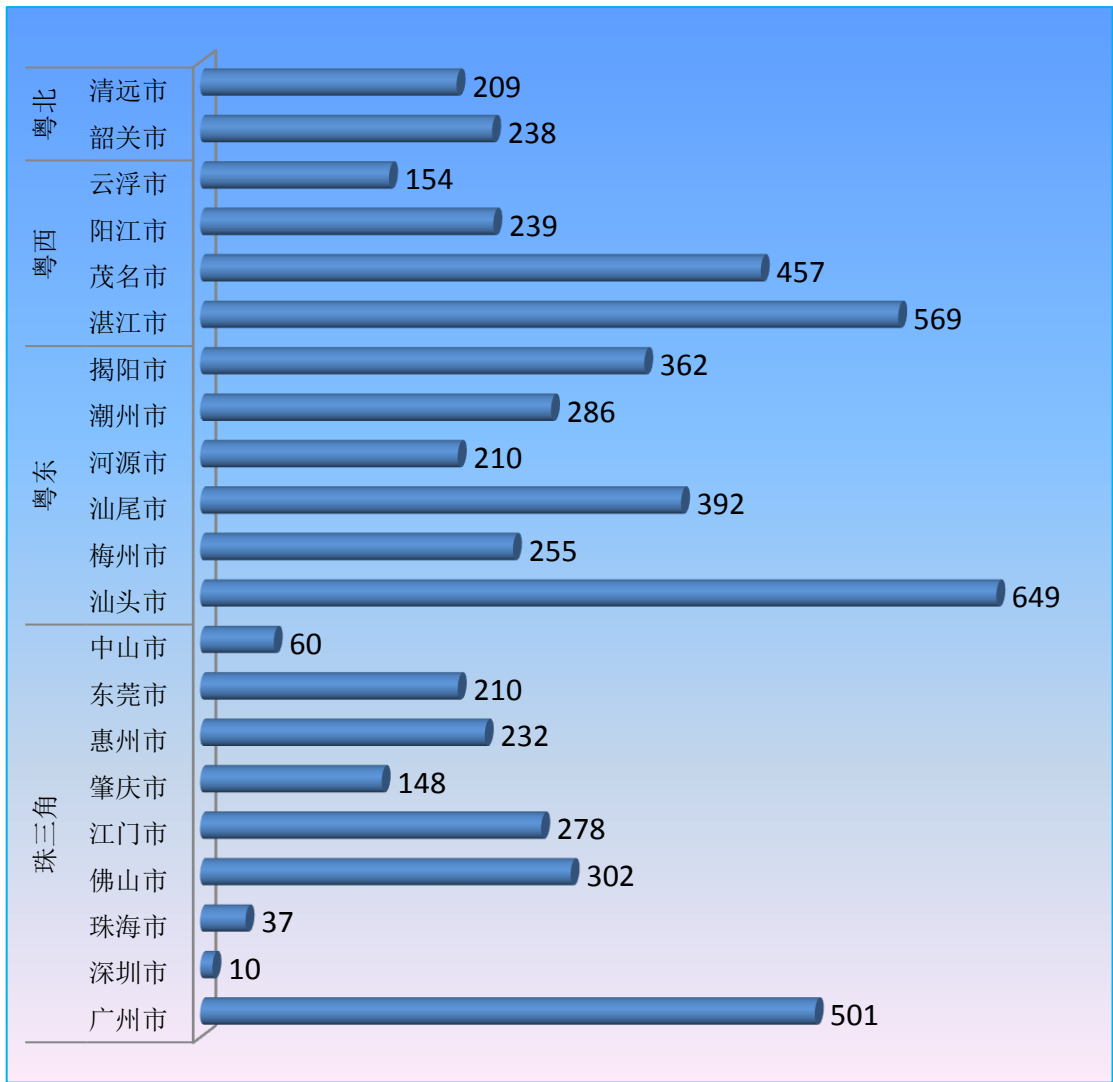


图 3：2019 届毕业生总体就业广东省生源地级市分布

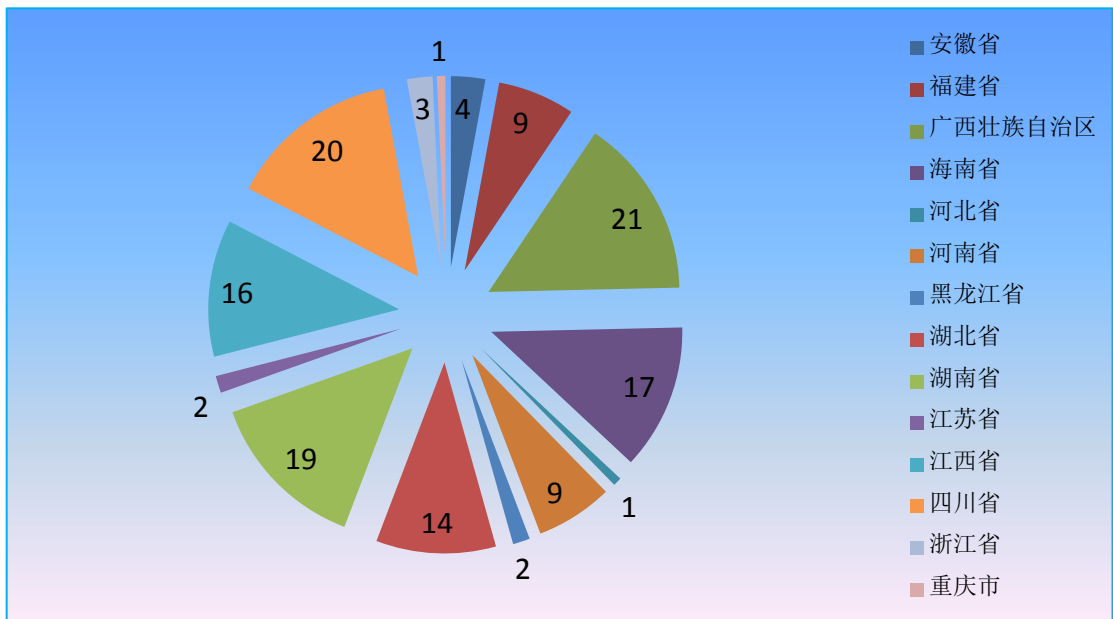


图 4：2019 届毕业生总体就业外省生源分布

(二) 专业结构

2019 届毕业生共 62 个专业（含专业方向、2 年制和现代学徒制），在总体就业中，最多毕业生的专业是工程造价 616 人，占参加就业人数的 10.38%。

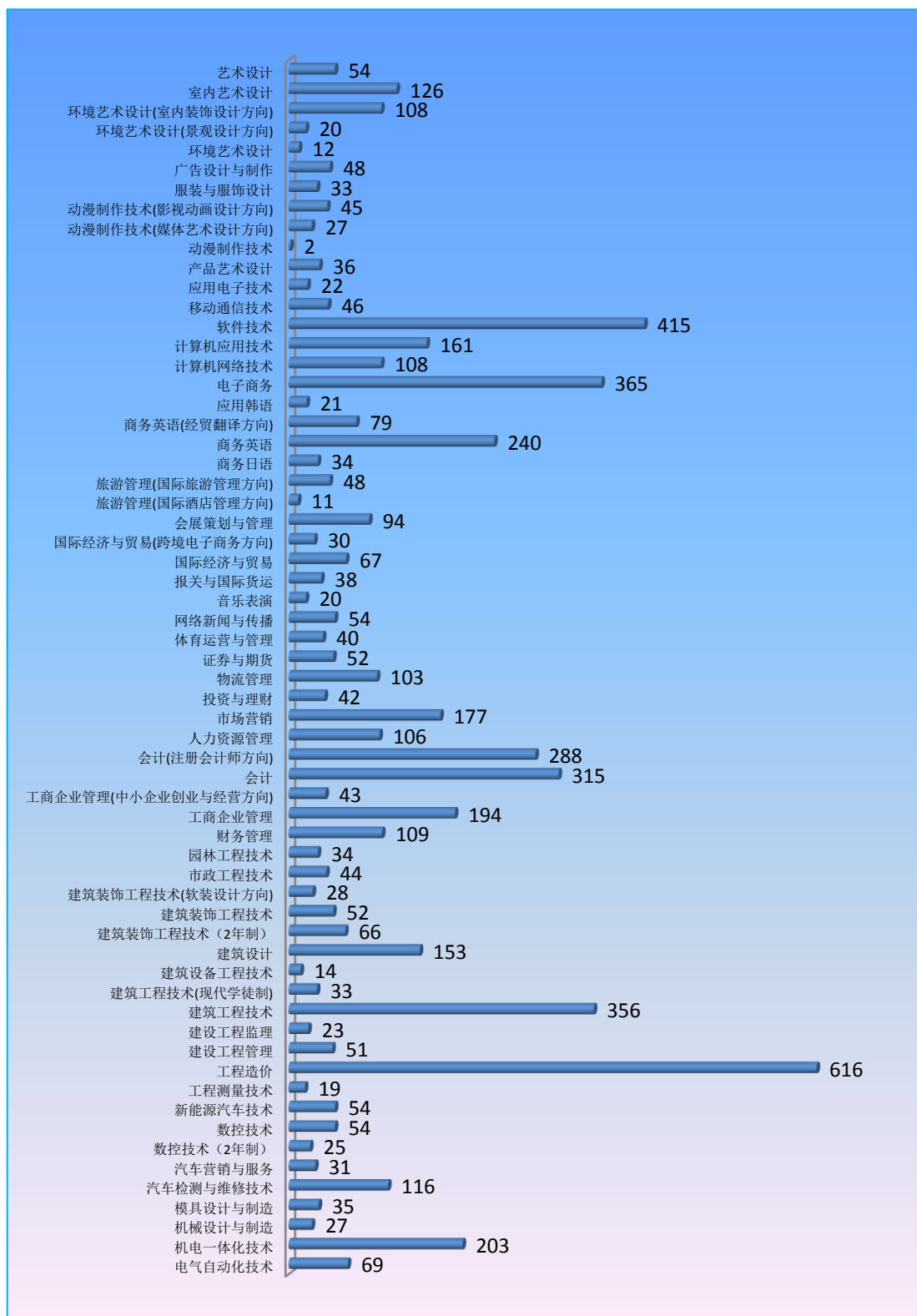


图 5：2019 届毕业生总体就业各专业参加就业人数

三、毕业生就业率

(一) 初次就业率

根据《广东省教育厅关于印发 2019 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》，2019 届毕业生初次就业参加就业人数为 5747 人，已就业人数为 5587 人，初次就业率为 97.22%。

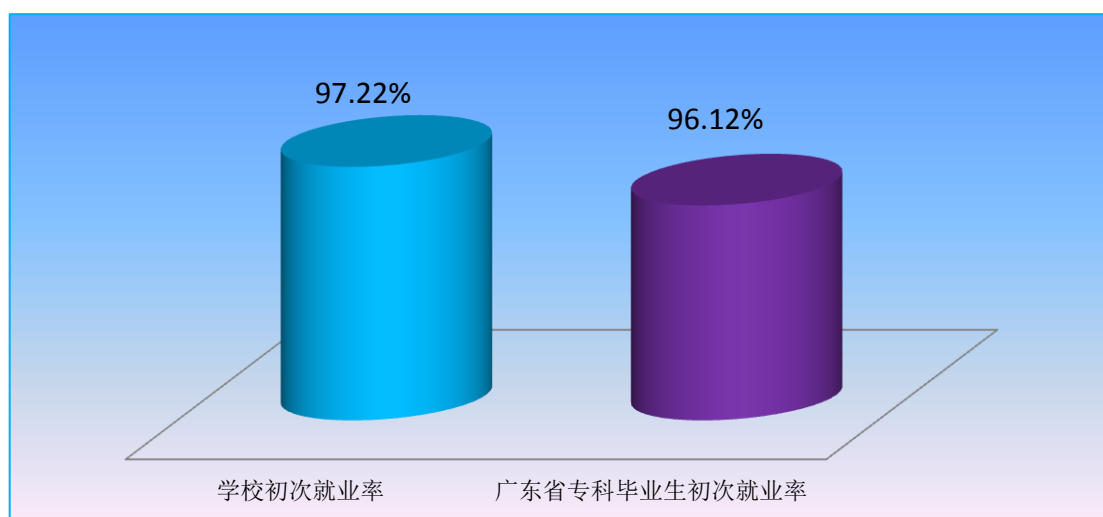


图 6：2019 届毕业生学校初次就业率和广东省专科毕业生初次就业率

(二) 总体就业率

2019 届毕业生总体就业参加就业人数为 5936 人，已就业人数为 5918 人，总体就业率为 99.70%，其中人文学院和外语外贸学院总体就业率达 100%。各专业总体就业率中，有 48 个专业（含专业方向）达 100%，较低的专业是环境艺术设计（景观设计方向）95%。

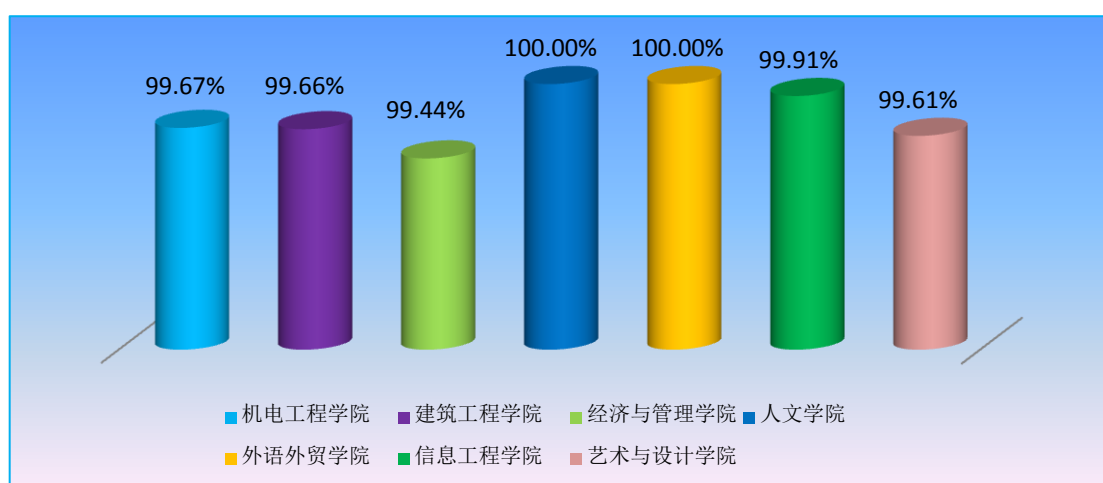


图 7：2019 届毕业生二级学院总体就业率

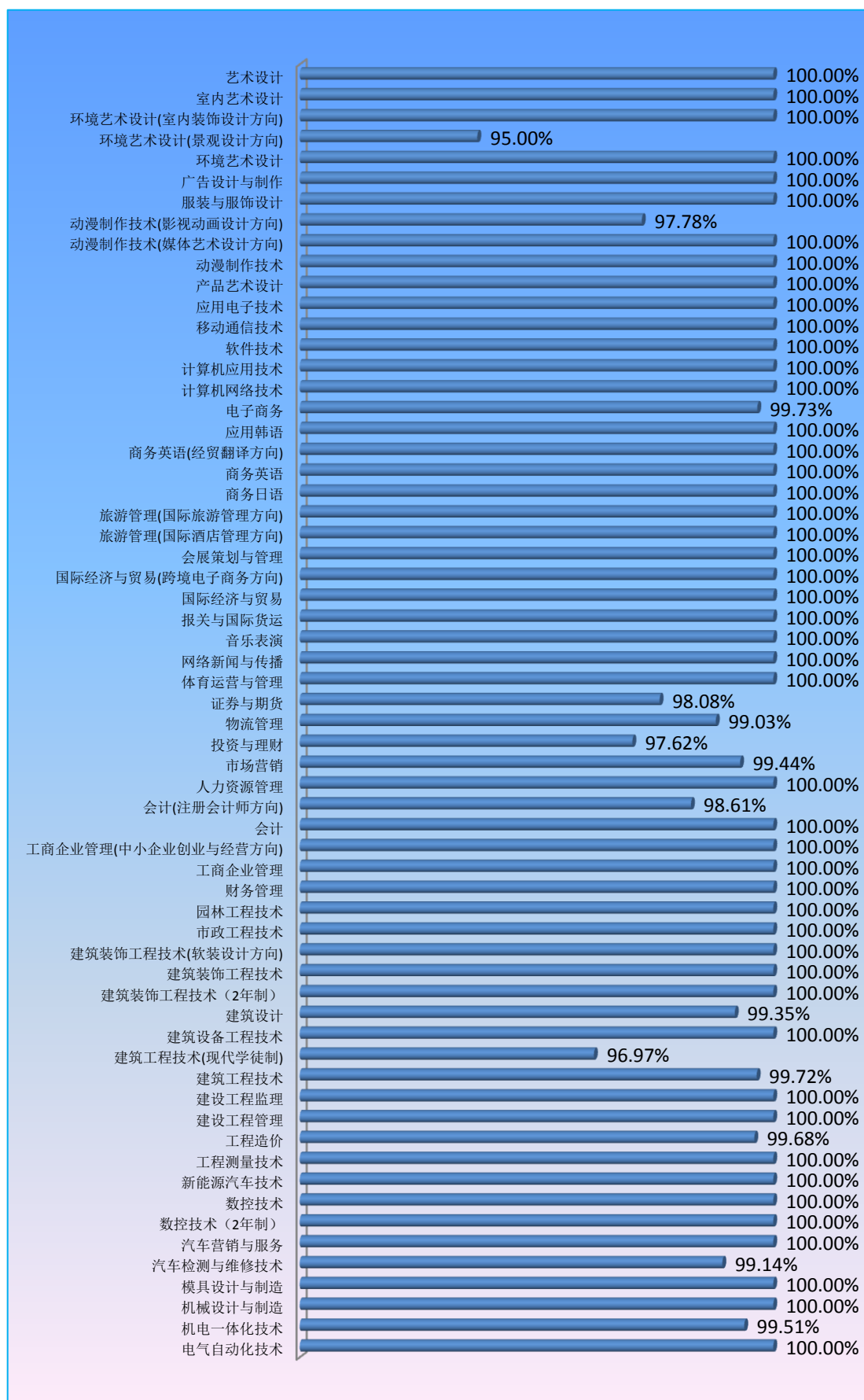


图 8：2019 届毕业生各专业总体就业率

四、毕业生就业流向

（一）就业单位类型

2019 届毕业生总体就业，在就业单位类型小类中，到有限责任公司就业的毕业生 4842 人，占已就业人数的 81.82%。

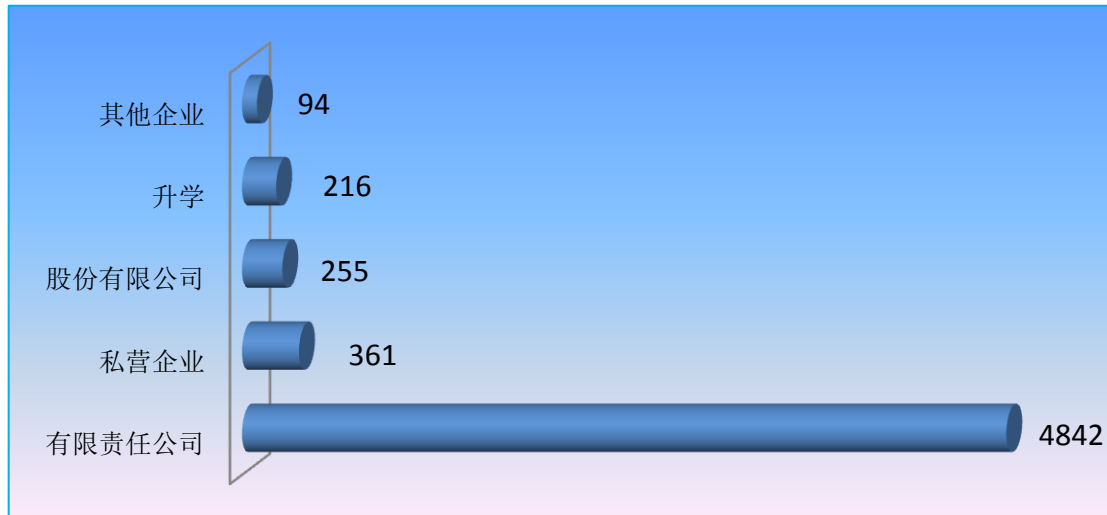


图 9：2019 届毕业生总体就业中就业单位类型小类就业人数前 5 位

（二）就业地区

2019 届毕业生总体就业中，在广东省就业毕业生 5743 人，占已就业人数 97.04%。其中，珠三角就业毕业生 5053 人，占参加就业人数 85.38%。地级市中，毕业生就业最多的是广州市 2681 人，占参加就业人数 45.30%；其次是深圳市 1002 人，占参加就业人数 16.93%。

到广东省外就业毕业生 175 人，占已就业人数的 2.96%，其中浙江省 30 人。

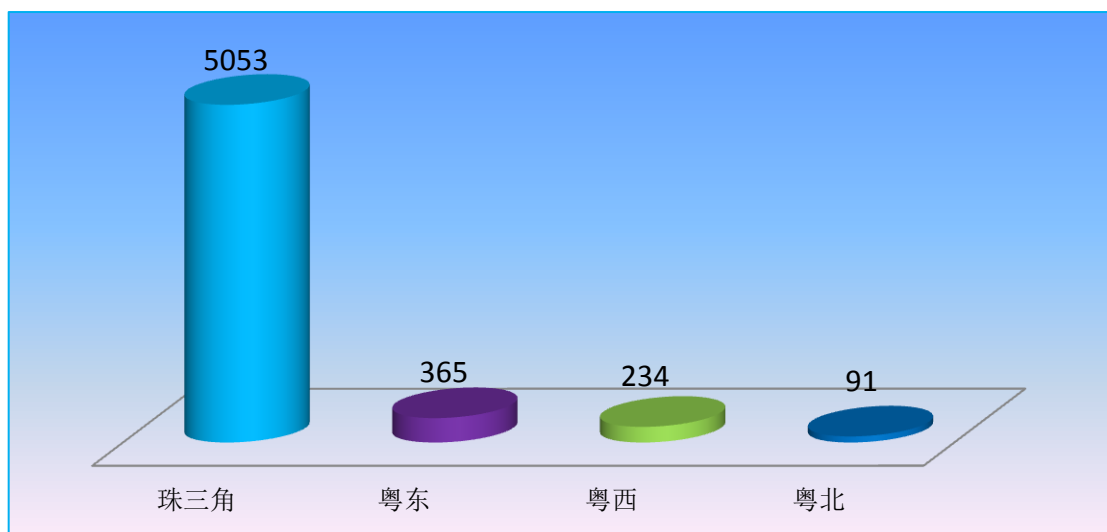


图 10：2019 届毕业生总体就业广东省就业区域分布

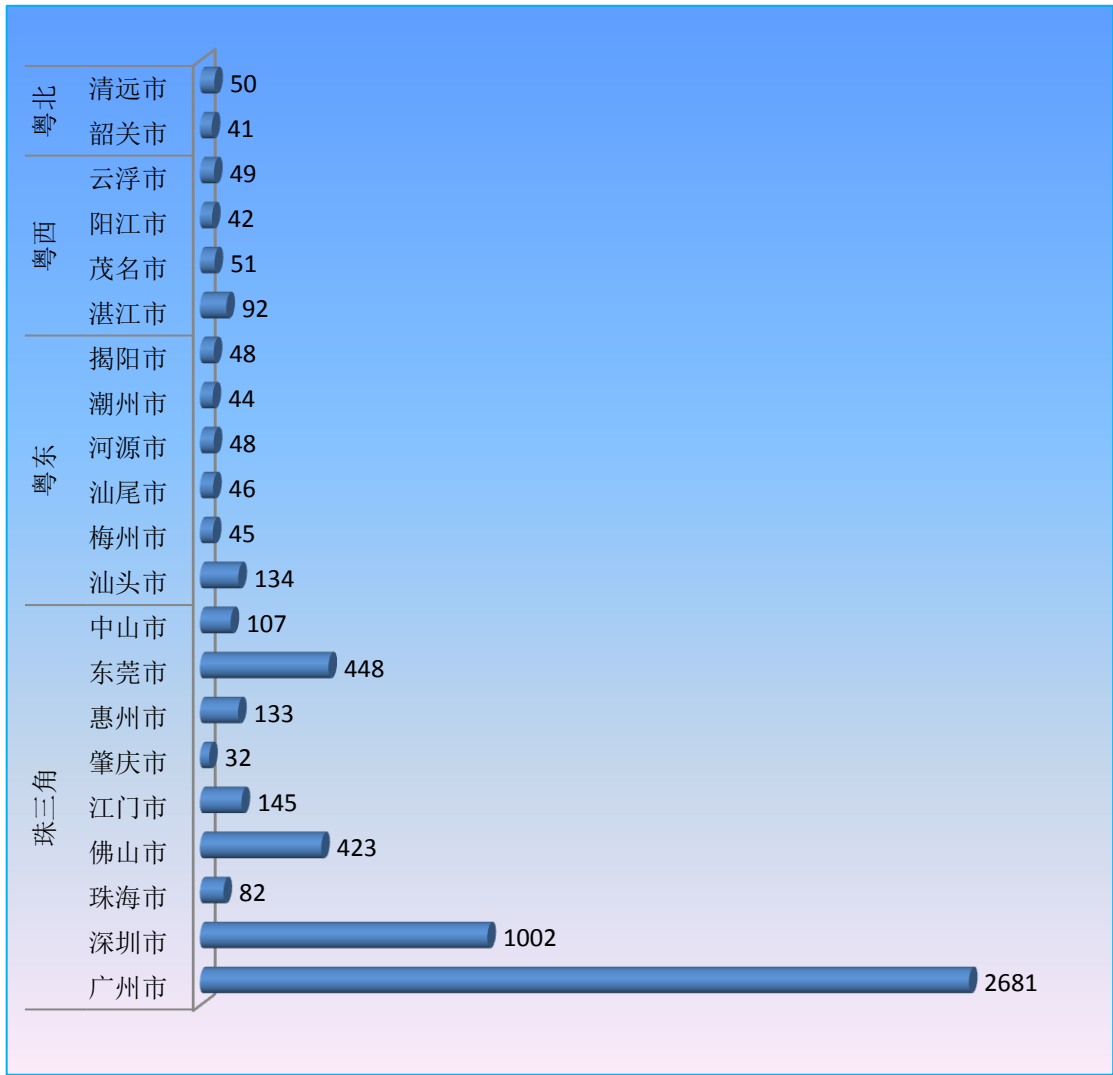


图 11: 2019 届毕业生总体就业广东省就业地级市分布

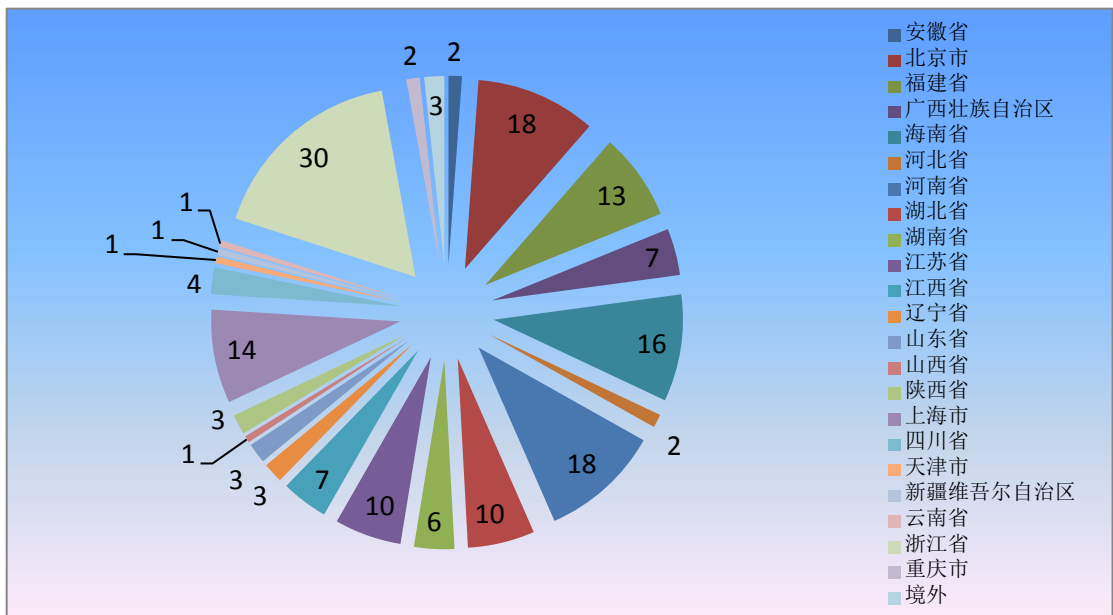


图 12: 2019 届毕业生总体就业广东省外就业地区分布

第二部分 毕业生就业质量

一、薪酬

(一) 就业平均薪酬

2019 届毕业生初次和总体就业平均月薪分别为 4495 元和 4545 元。

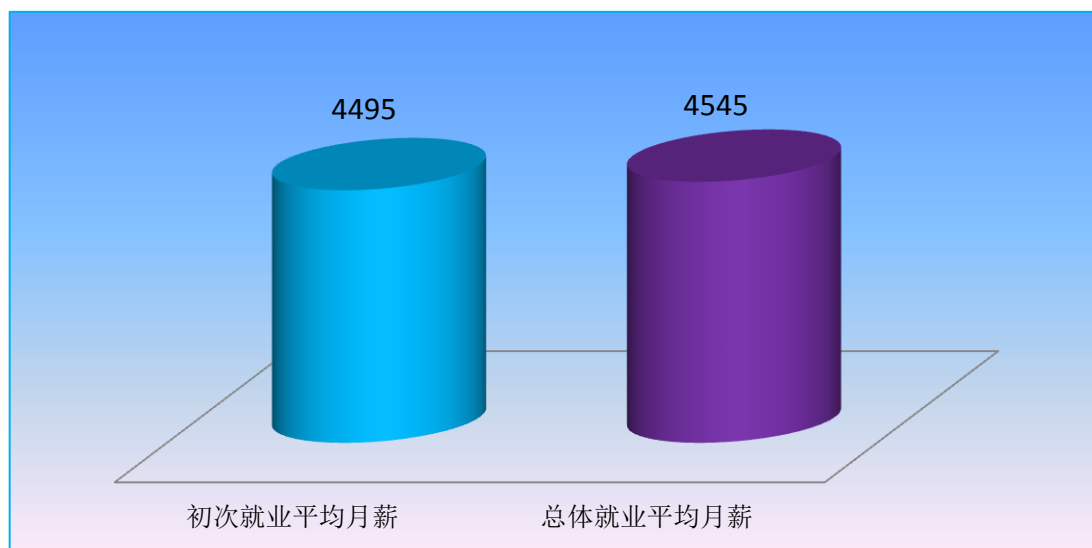


图 13: 2019 届毕业生初次和总体就业平均月薪

(二) 行业小类平均薪酬

2019 届毕业生总体就业中，行业小类平均月薪最高的是土木工程建筑业 5166 元，其次是建筑安装业 5113 元。

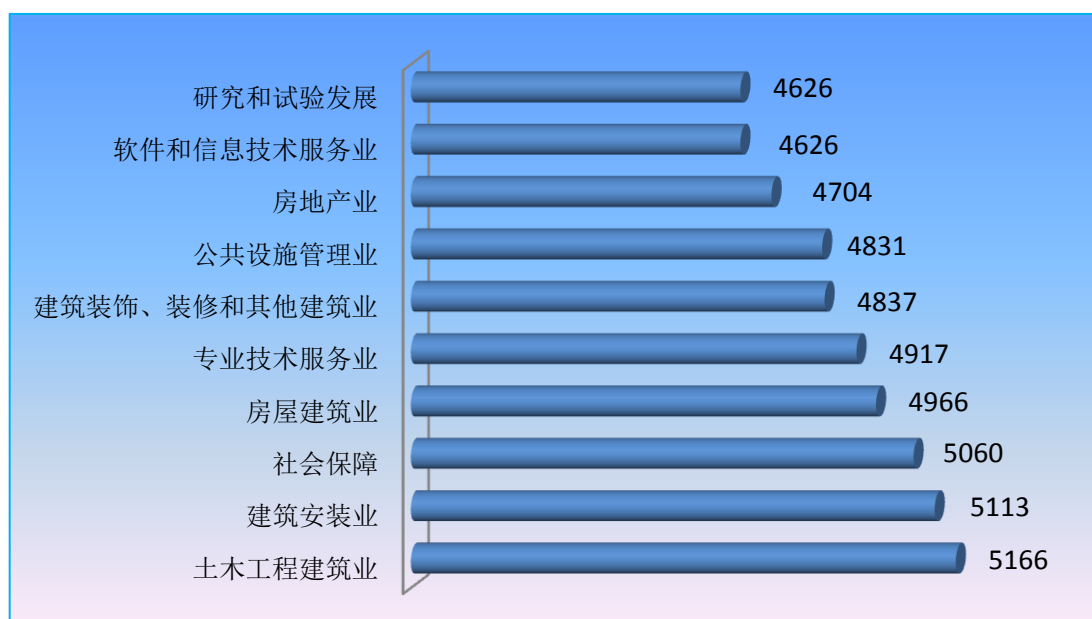


图 14: 2019 届毕业生总体就业行业小类平均月薪前 10 位

(三) 各专业平均薪酬

2019 届毕业生总体就业中，平均月薪最高的是工程造价 5671 元，其次是市场营销 5374 元；较低的是环境艺术设计 3358 元。

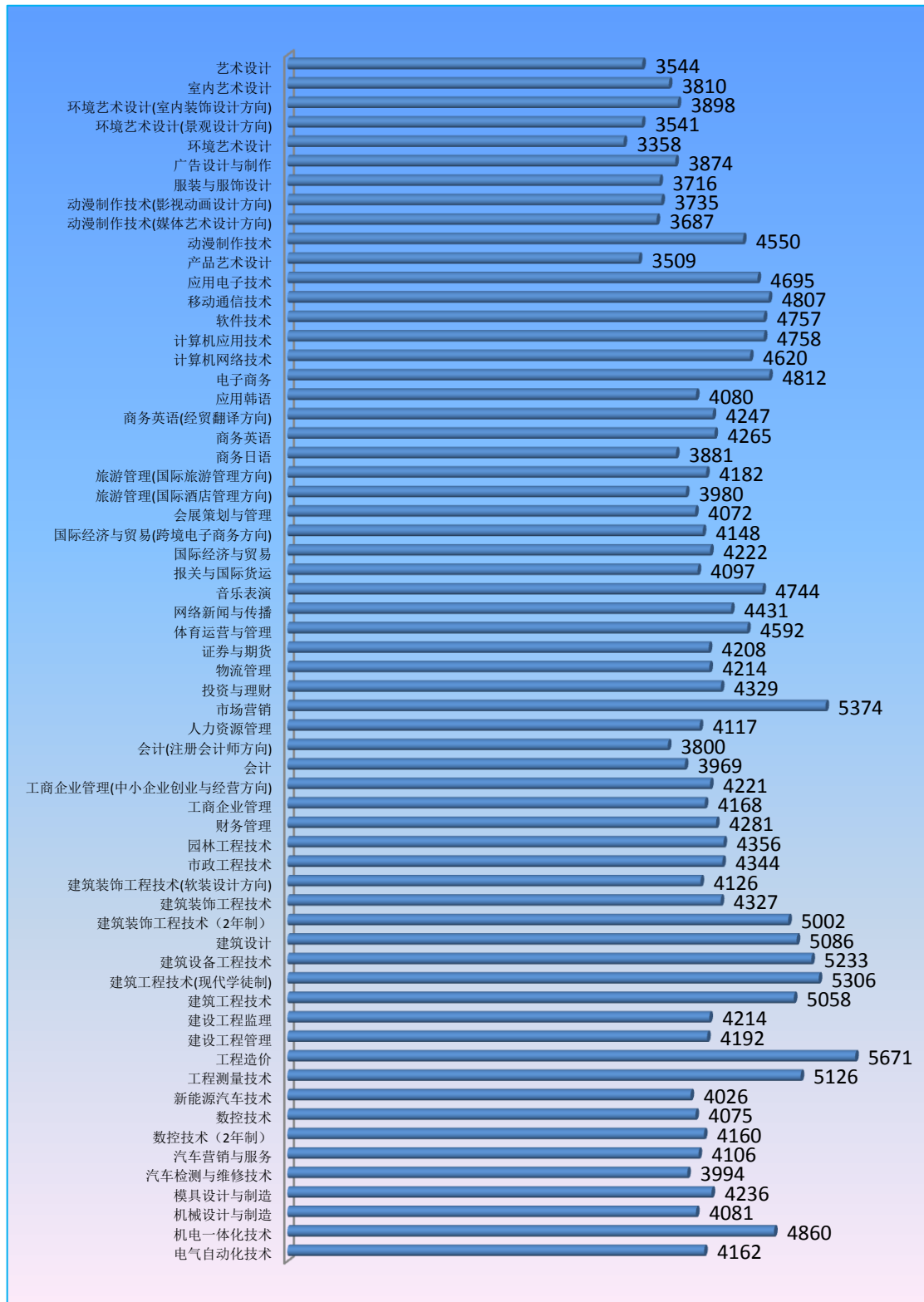


图 15: 2019 届毕业生总体就业专业平均月薪

（四）就业地区平均薪酬

2019 届毕业生总体就业中，在广东省内就业地区，平均月薪最高的是深圳市 4779 元，其次是珠海市 4688 元；较低的是云浮市 4194 元和潮州市 4137 元。

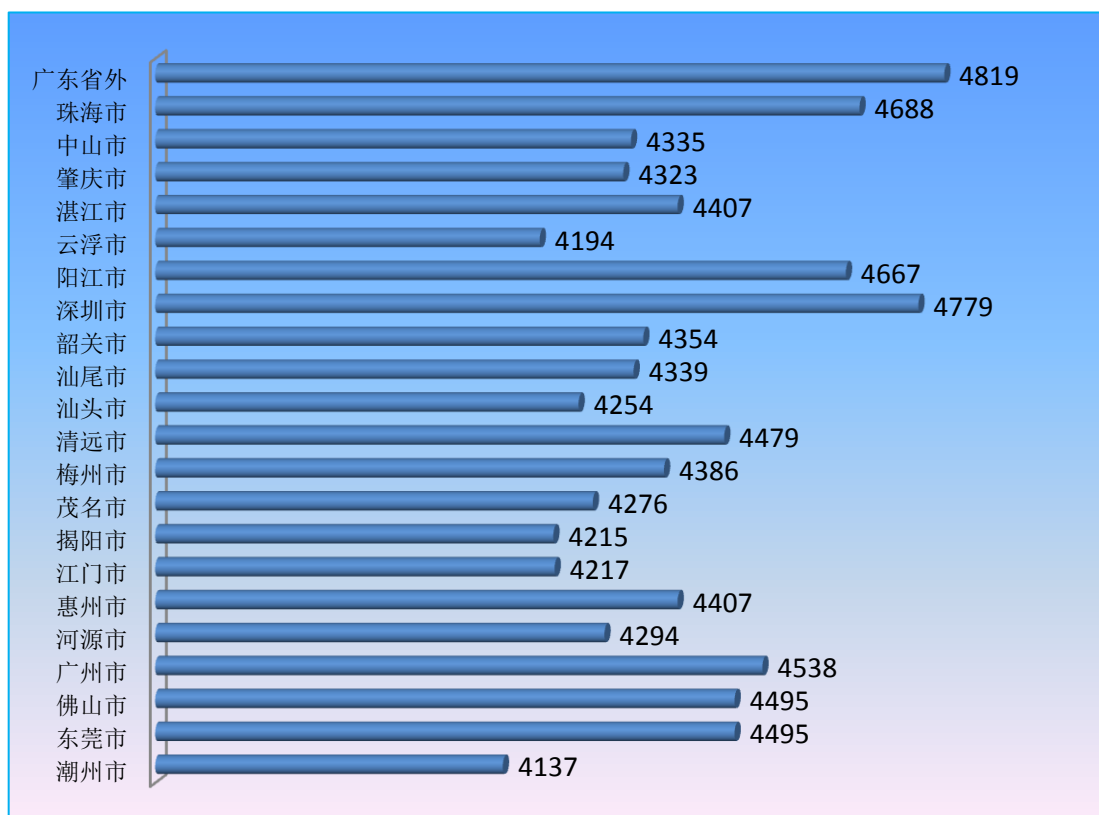


图 16：2019 届毕业生总体就业地区平均月薪

二、专业对口率

2019 届毕业生初次和总体就业专业对口率分别为 93.23% 和 92.50%。在总体就业中，有 4 个专业（含专业方向）达 100%，较低的专业是投资与理财 78.05%。

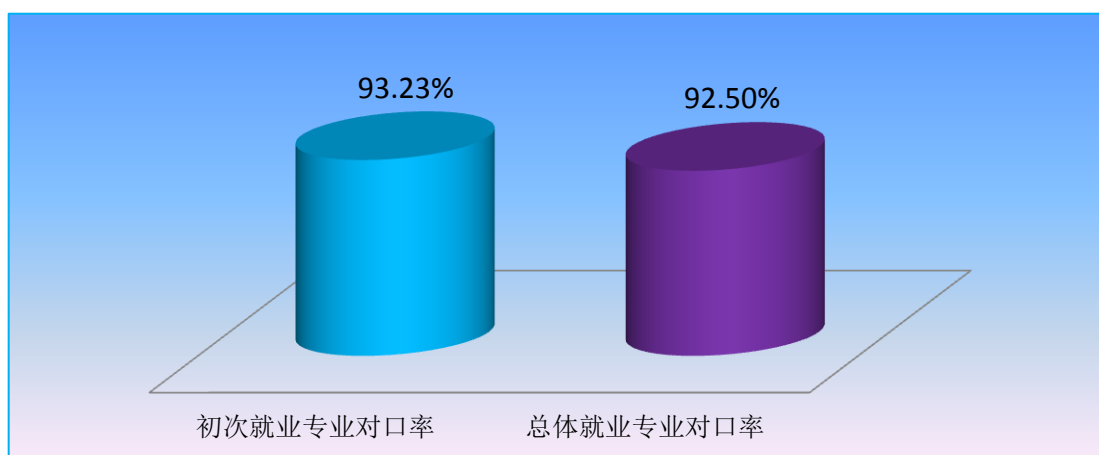


图 17：2019 届毕业生初次和总体就业专业对口率

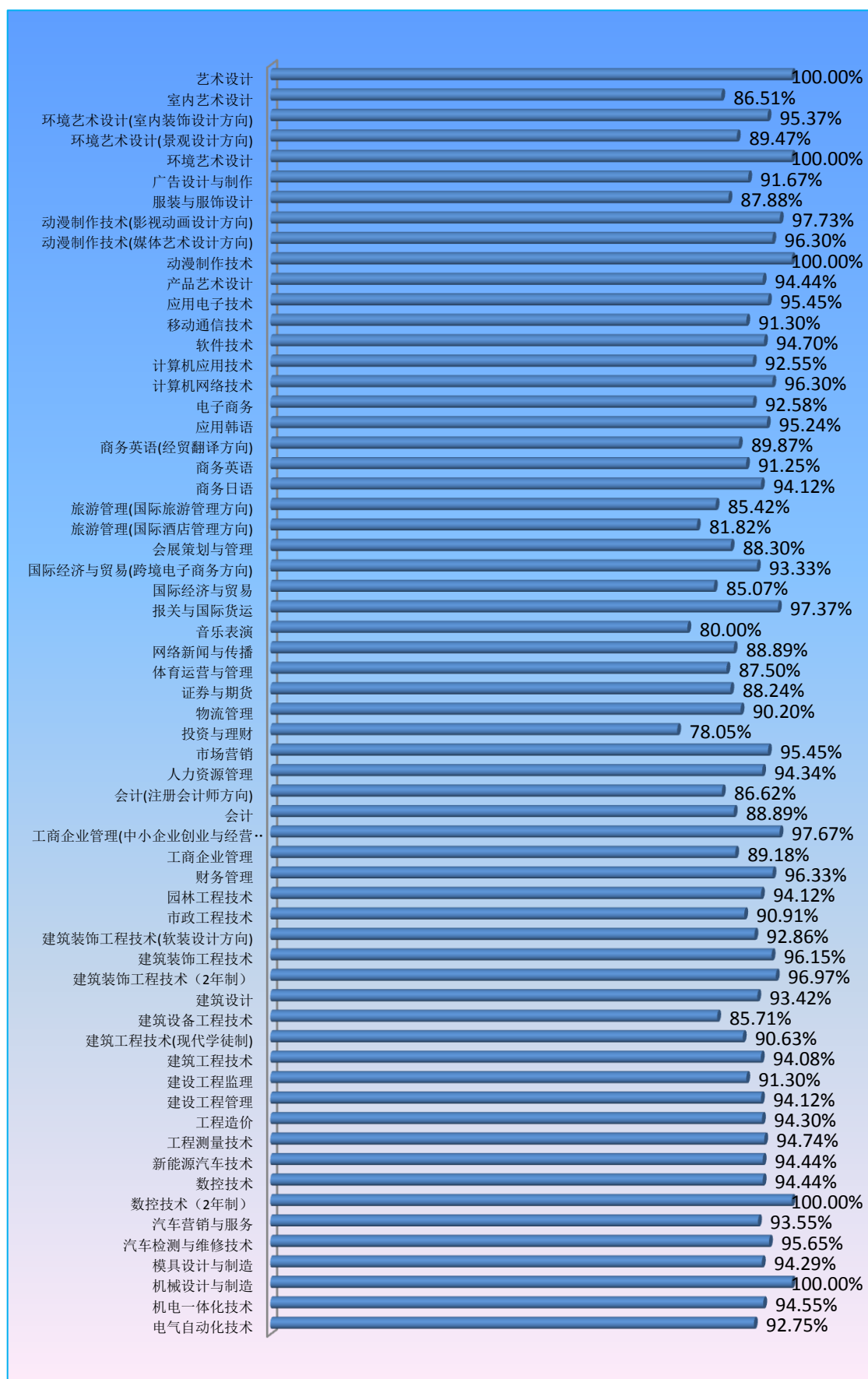


图 18：2019 届毕业生总体就业各专业对口率

三、就业满意度

(一) 就业现状满意度

2019 届毕业生就业质量评价调查显示，2019 届毕业生对就业现状满意度为 45.88%。

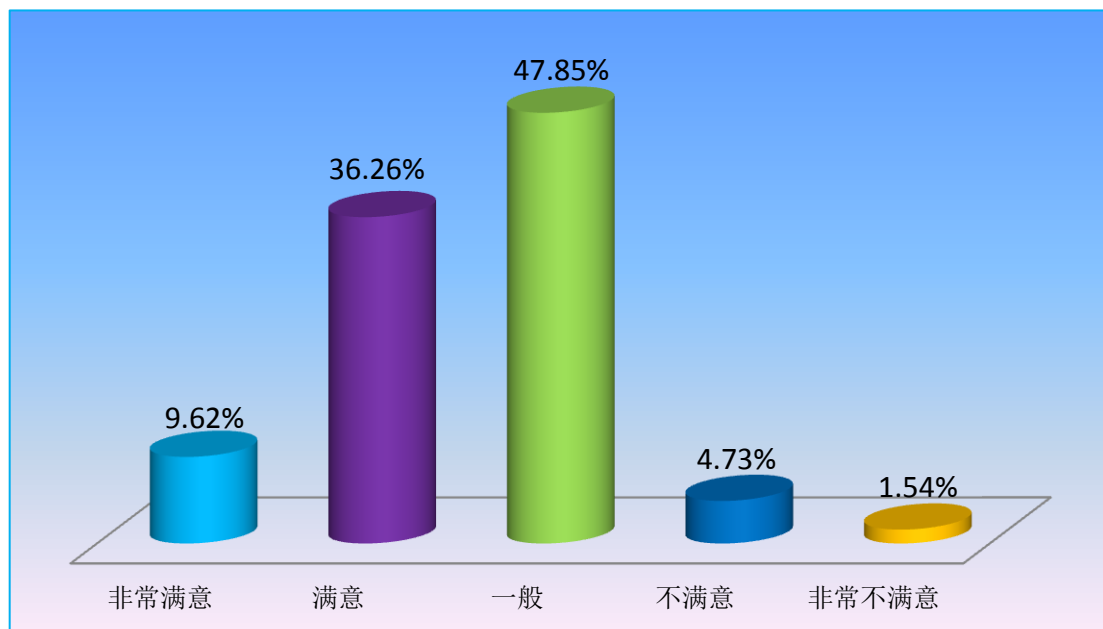


图 19: 2019 届毕业生对就业现状满意度

(二) 教学总体满意度

2019 届毕业生就业质量评价调查显示，2019 届毕业生对教学总体满意度为 67.53%。

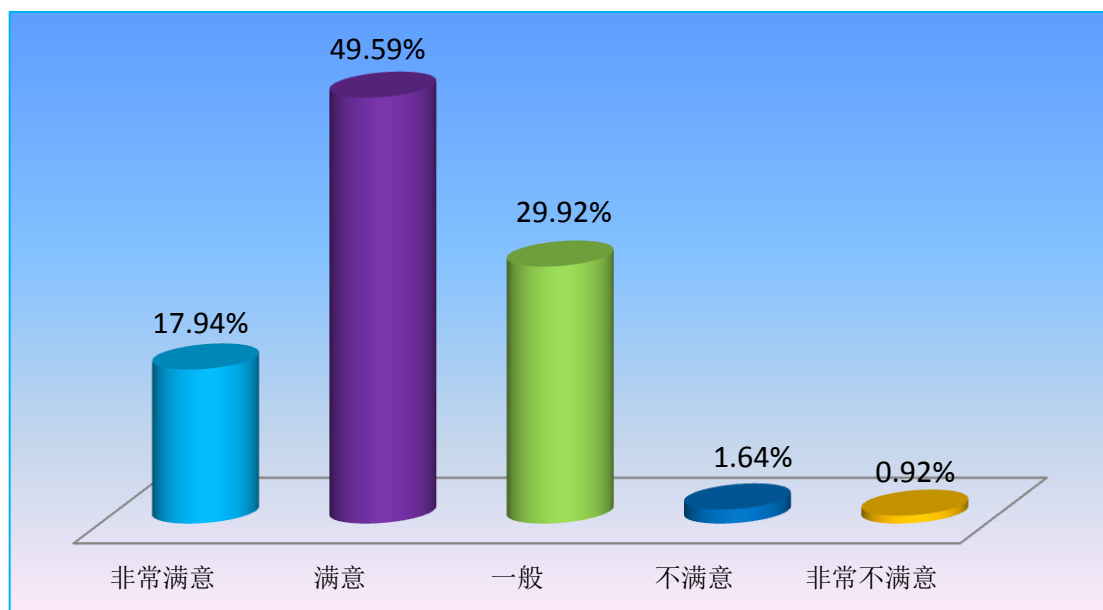


图 20: 2019 届毕业生对教学总体满意度

（三）就业指导服务满意度

2019 届毕业生就业质量评价调查显示，2019 届毕业生对就业指导服务满意度为 62.53%。

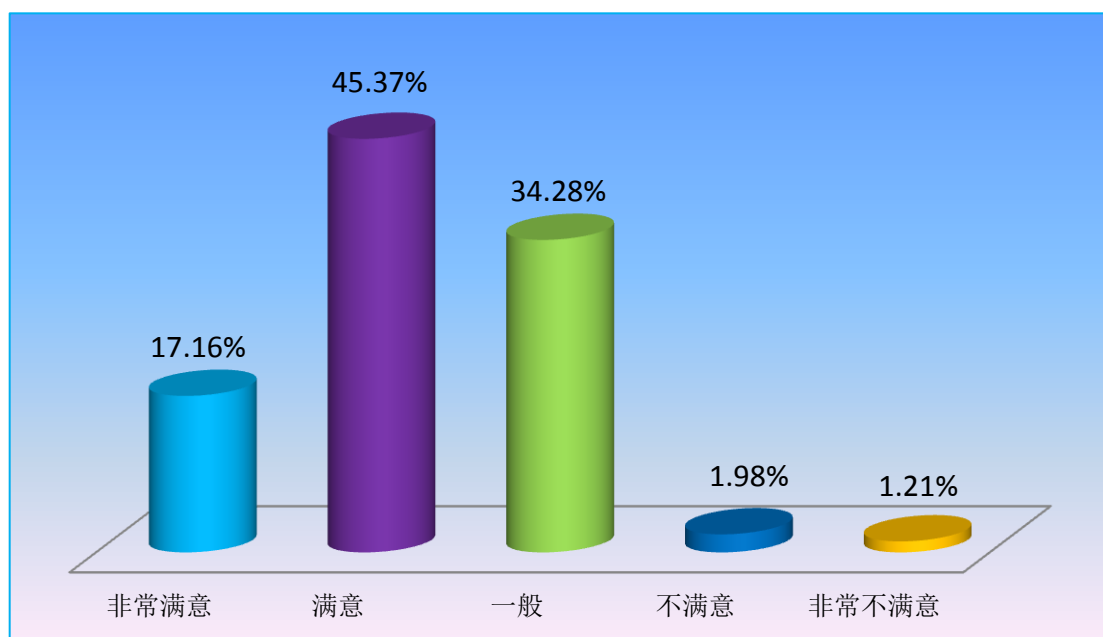


图 21：2019 届毕业生对就业指导服务满意度

（四）学校总体满意度

2019 届毕业生就业质量评价调查显示，2019 届毕业生对学校总体满意度为 71.19%。

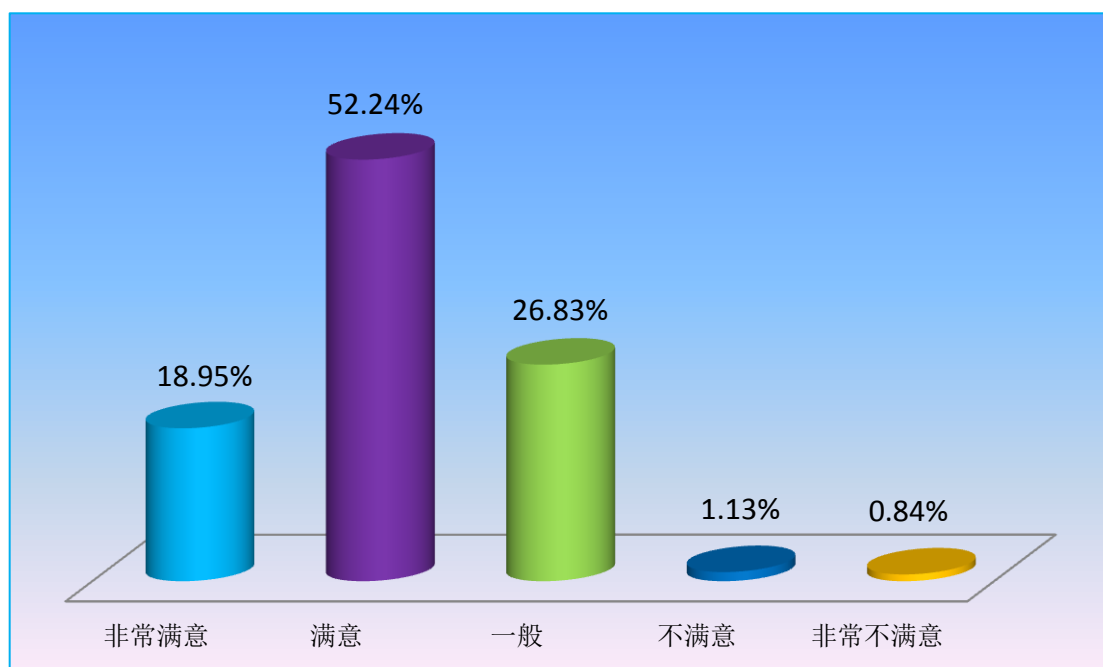


图 22：2019 届毕业生对学校总体满意度

（五）实践动手能力满意度

2019 届毕业生就业能力调查显示，企业对 2019 届毕业生实践动手能力满意度为 87.27%。

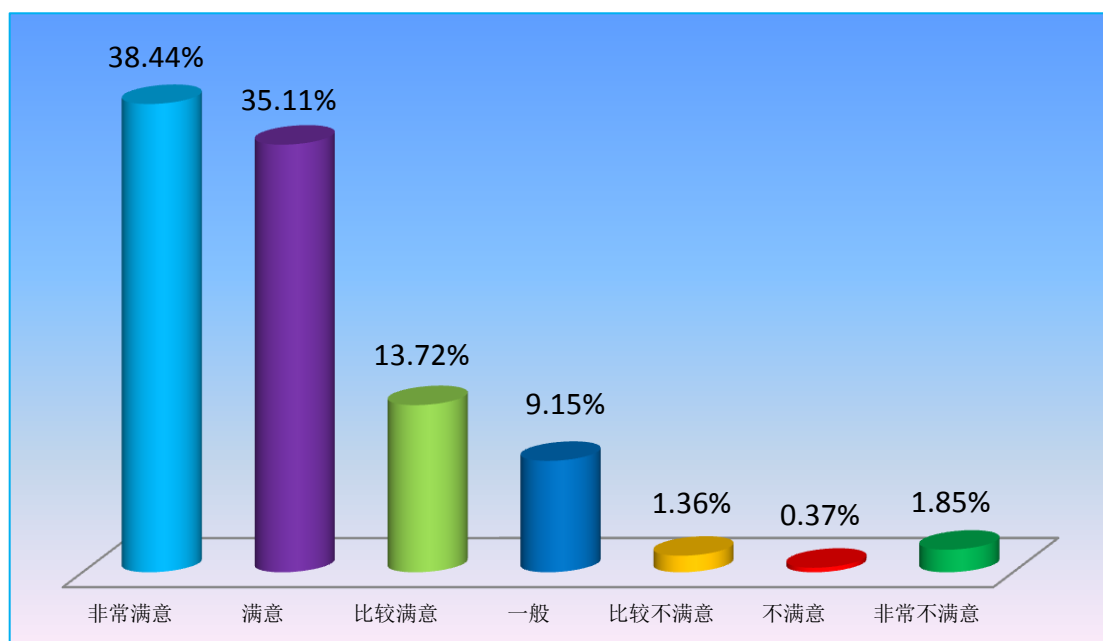


图 23：企业对 2019 届毕业生实践动手能力满意度

（六）团队协作能力满意度

2019 届毕业生就业能力调查显示，企业对 2019 届毕业生团队协作能力满意度为 88.62%。

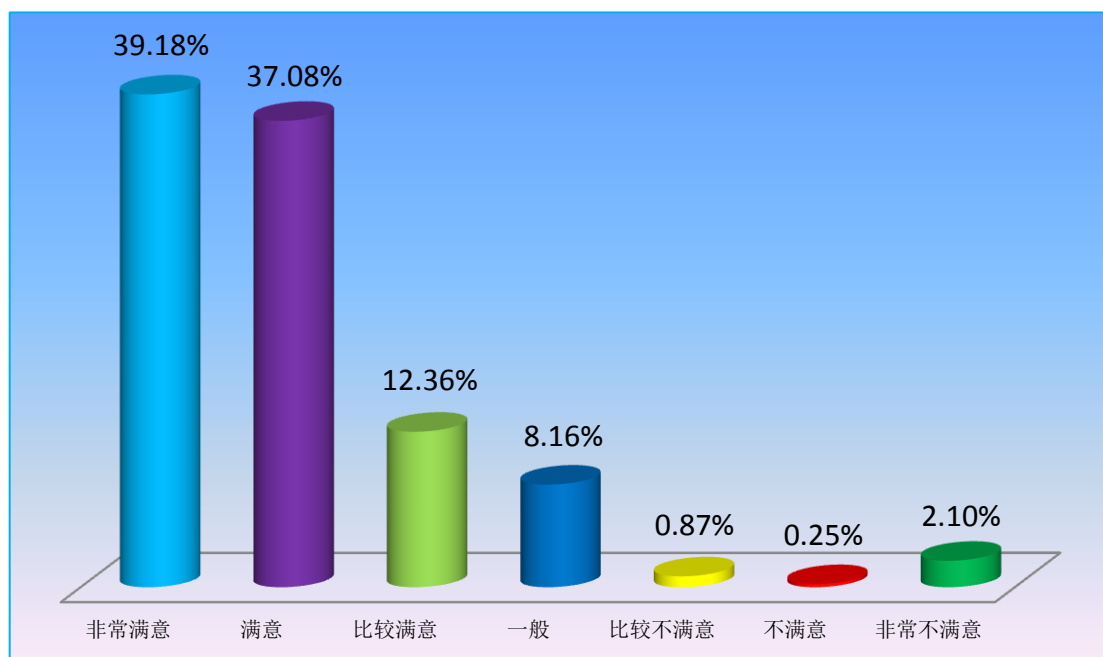


图 24：企业对 2019 届毕业生团队协作能力满意度

(七) 岗位技能满意度

2019 届毕业生就业能力调查显示，企业对 2019 届毕业生岗位技能满意度为 87.27%。

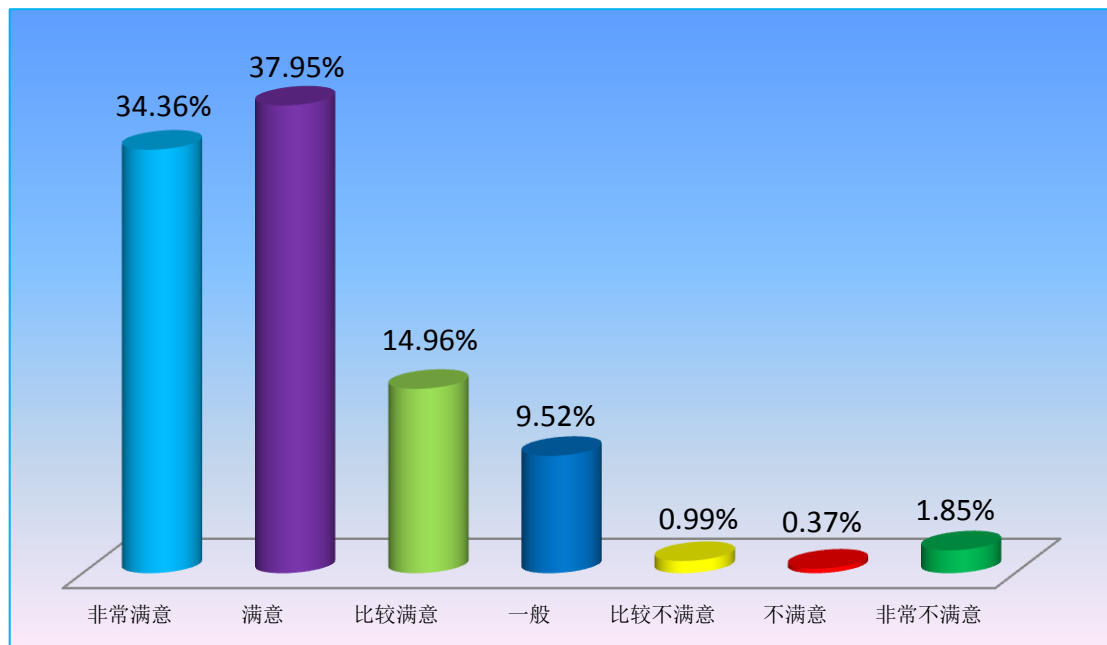


图 25：企业对 2019 届毕业生岗位技能满意度

(八) 综合评价满意度

2019 届毕业生就业能力调查显示，企业对 2019 届毕业生综合评价满意度为 88.88%。

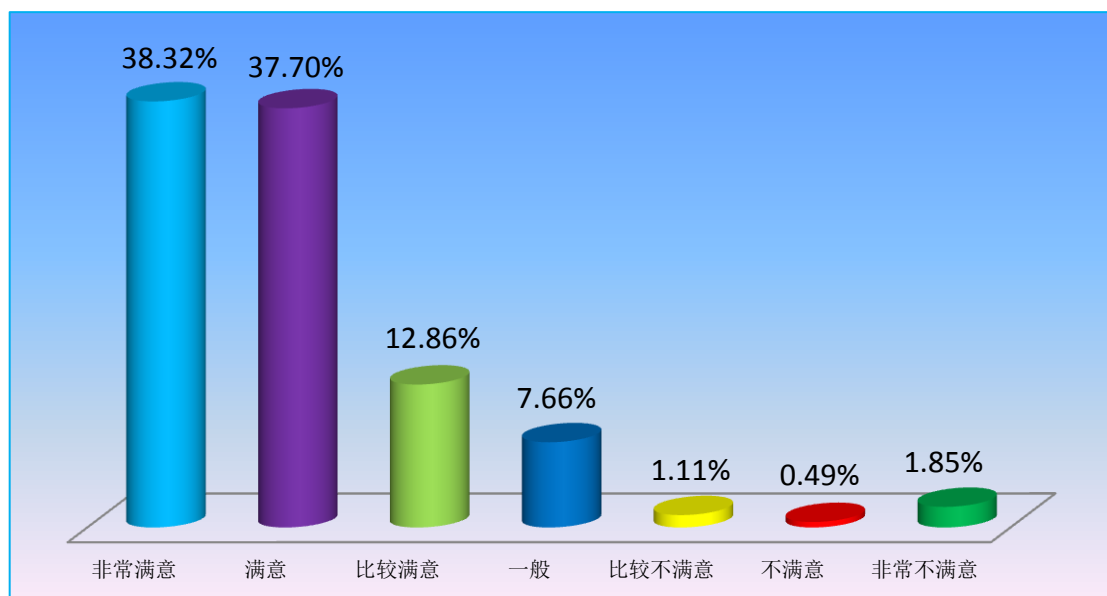


图 26：企业对 2019 届毕业生综合评价满意度

第三部分 就业创业工作主要措施与服务

一、签订目标责任书，目标任务责任到人

学校与广东省教育厅签订了高校毕业生就业创业工作目标责任书，成立了由校长、书记担任组长的毕业生就业创业工作领导小组，全面实施校长、书记主抓，分管副校长亲自抓，职能部门负责人和二级学院院长具体抓的就业创业工作“一把手工程”。

二、优化就业信息管理，强化就业数据运用

根据“看数据、用数据”的原则优化就业信息管理系统，通过就业考核导向、经费使用导向，引导二级学院常态化管理就业数据。通过就业信息管理系统把控就业工作推进落实情况，针对性指导开展就业工作。

三、用好就业工作队伍，稳步推进就业工作

（一）注重业务能力培训，助力辅导员做好就业教育、就业管理

根据“送出去、请进来、自培训”的原则，系统性开展就业工作培训，提高毕业班辅导员业务能力。合计外派辅导员参加省内外就业专项培训 24 人次；邀请企业专家、校外专家开展就业专题培训 6 场次；召开校内就业专项培训 10 场次。

（二）注重学生队伍建设，用好学生干部开展就业事务、就业服务

组建隶属部门管理的学生职业发展服务中心，通过学生干部协助开展日常就业事务及为学生提供就业服务。

四、扎实开展就业推荐工作，促进毕业生充分就业

学校通过举办校园供需见面活动、专场宣讲招聘活动、网络招聘等方式积极推荐毕业生就业。学校承办广东省 2019 届普通高校毕业生供需见面活动从化地区综合类专场，引进 349 家企业参会，提供 10773 个岗位；举办专场宣讲招聘活动 96 场次，提供 3207 个岗位；发布网络招聘信息 594 条，提供 12234 个岗位。

五、构建就业能力培训体系，促进毕业生高质量就业

（一）基于学生就业能力开发着力打造“职 Q 训练营”素质教育平台，通过开展职业能力培训方式解决毕业生就业“最后一公里”问题。学校聚焦企业需求、学生需求强化就业指导，着力提升学生就业能力，提高企业用人需求与学生就业能力的匹配度。学校联合企业开展 2 期“职 Q 训练营”职业能力培训班，培训学员 102 人；开展个性化精准就业辅导，辅导学生 4448 人次。

（二）立足学校资源优势开展“精准招聘与适岗培训”社会服务，促进毕业生高薪就业。目前与广州置家实业集团有限公司、深圳星河智善生活股份有限公司、深圳市人力资本有限公司等 6 家企业达成合作意向并稳步推进合作。

六、多层次开展就业调研，促进人才培养诊断改进工作

（一）开展毕业生走访调研，了解毕业生就业情况，收集毕业生对学校人才培养诊断改进建议。毕业班辅导员走访调研 2019 届毕业生 268 人次。

（二）开展应届毕业生就业质量评价调研，从毕业生就业体验视角了解评价就业质量。2019 届毕业生参与就业质量评价调查人数 4148 人，占就业人数的 69.88%。

（三）开展应届毕业生就业能力评价调研，从企业用人角度了解评价毕业生就业能力。参与 2019 届毕业生就业能力评价企业达 809 家。

七、多举措开展创新创业教育，发挥创新创业示范校作用

学校将双创教育融入人才培养全过程，充分发挥“大学生 KAB 创业俱乐部”等社团作用，定期举办创新创意大赛，鼓励师生参加各种创新创业竞赛，邀请知名企业家、专家和成功创业校友回校举办双创讲座、论坛、沙龙等活动，安排高水平导师为学生团队做多对一的指导，针对性组织系列专题培训和项目路演，从而有效提升学生岗位创新素质，社会创业精神和自主创业能力。

（一）专创融合，加强创新创业实践能力培养

学校打造“五核五递进”创新创业人才培养生态系统，搭建创新创业“课程、基地、师资、文化和制度”五个核心要素为一体的创新创业生态系统理论框架，形成以“创新创业教育通识普及——专业创新能力培养提升——跨专业创业虚拟

仿真实战——创新成果转化和创业孵化——创新创业产学研协同发展”为路径的双创人才培养五层递进实践模型，实现创新创业教育融入人才培养全过程。

（二）全程指导，强化创业一站式帮扶服务

创业教育学院定期邀请创业导师给予创业学子创业培训、创客沙龙和一对一项目指导等多种形式的帮助；创业管理中心协调当地工商、税务等相关部门为学生提供企业孵化全程指导的一站式创业帮扶服务。

（三）多部门联动，开展创业实践活动

学校不断加强创新创业教育的载体建设，学校团委、学生创业训练综合楼管理中心和创业协会通力合作，定期举办“模拟公司大赛”、“跳蚤市场”和“创业沙龙”、“创新创业训练计划”、“创业培训”等创业实践活动。