

附件一：

# 广州城建职业学院

## 2011-2012 学年工作目标任务

### 指导思想

以教育部教高〔2006〕16号文件精神和教高〔2008〕5号文件的要求为指南，贯彻“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的评建工作方针，根据学院《2011-2015年发展规划纲要》，以建设合格高职院校为目标，以落实各项评建任务为工作主线，进一步完善办学条件，以规范教学管理、加强专业建设、深化教学改革、提高教师职教能力和教学质量为工作重点，力争顺利通过评估，促进我院人才培养工作迈上新台阶。

### 目标任务

#### 一、评建工作目标

依据《高等职业院校人才培养工作评估指标体系》和专家进校评估工作内容，将评建工作任务分解落实；以评促建，进一步完善基本办学条件，努力提高专业、课程和实践教学等内涵建设的质量，力争各项建设任务达标；完成2010-2011学年人才培养数据平台填报工作，并实现平台动态化管理；做好迎接人才培养工作评估的各项准备工作（包括自评报告、专业剖析报告、各项工作的支撑材料及对各类人员进行评估基本知识的培训等）以及评估后的整改工作。

此项目标由张富良同志负责，全体院领导协助。

#### 二、教学工作目标

以评促改，深化专业、课程建设和教学改革，围绕学院立项建设的12个重点（特色）建设专业，按照“专业剖析”评估指标要求进行建设，到11月份有3-5个专业达到“专业剖析”指标的基本要求，并初步形成自身特色；继续推进

“订单式”人才培养模式改革，按照“高素质、高技能”要求优化人才培养方案。

按照课程标准的要求，完成本学年所开出课程的整体教学设计和单元教学设计；加强现有精品课程（网络课程）项目的建设，立项建设新的精品课程（网络课程）项目，力争每个专业有1~2个精品课程（网络课程）建设项目；举行2次精品课程（网络课程）建设展示活动。

组建学院职教培训讲师团，继续以合格课程的评估为抓手，以课程设计能力、课程实施能力为重点开展教师职教能力培训4次以上；各系部开展以“行动引导型教学法”为主要内容的学习、讨论与实践活动，组织4次以上竞赛活动；100%的教师开展课程设计；100%的专业课教师下企业开展以搜集典型的工作任务和案例为具体任务的实践活动。

以《教务管理工作手册》为指导，强化教研室这一基本教学单位的管理，以实践教学为重点，加强教学运行的规范化管理；抓好课程标准的实施和完善，所有实训课程要实施《教学环节质量标准》，至少80%的实训课程达到质量标准的要求；完善教学过程实施记录，所有教研室常态化教学资料完整率达98%以上；以提高教师执教和职教能力、提高课堂教学质量、培育优良教风为切入点，结合学生行为养成教育，确保学生到课率达到93%，把到课率与教学质量钩挂，作为专任教师评优评先的考核指标。

严格各教学环节的过程控制，抓好对所有任课教师每个教学环节的检查，把教学考核落到实处；进一步落实学生教学信息员制度；充实兼职督导队伍，加强专兼职教学督导培训和考核；听课制度实行全面了解与重点调研相结合的原则，教学督导对全院每一位任课教师听课至少1次；开展专项督导调研2次以上，并提出书面改进建议。

各专业至少建立和完善1个具有真实（或仿真）职业氛围、设备先进、设备利用率高，能满足本专业实习实训项目需要，使用效果好及相关记录完整规范的校内实训室；同时，每个专业应有5个以上确有实际使用内容，并取得较

好使用效果的校外实习基地。力争 2009 级 90%以上学生的顶岗实习时间累计达到 6 个月以上；每个专业与行业、企业合作编写 1 门课的实训教材。

试行教考分离的考试模式改革，加强考证教育，2009 级职业资格持证率达 90%以上；2010 级职业资格持证率 2012 年 6 月底达 60%以上。各系组织师生至少参加 1 项省级以上职业技能竞赛并获奖。

顺利通过思政专项评估，力争优秀。通过评估总结经验、发现问题，进一步加强思想政治理论课建设，改善教学条件，加强基础建设，规范教学管理，提高教学质量，真正把思想政治理论课建设成学生真心喜爱、终身受益的课程，全面提升我院思想政治理论课教学水平和大学生思想政治理论素养。

进一步提高教科研水平，以学院名义公开发表学术论文 200 篇，其中核心期刊不少于 12 篇；每个系部至少申报 1 项省级以上项目；继续完成广东省教育综合改革试点项目《民办高校内部管理模式改革》任务；编印出版 2011 年《广州城建职业学院学刊》；筹备教学成果展。

此项目目标由程忠国同志负责，杨清国、尹洪辉、鲍冰、张德宜等同志协助。

### 三、学生工作目标

促使“严格管理”和“关爱教育”相融通的学生管理体系的形成，继续推进“以学生自主管理为主线”的学生工作模式，引导学生自我约束、自觉学习、全面成才，30~50%的学生事务交由学生自主管理；编印《学生文明礼仪手册》，强调基础文明与公共礼仪教育；以提高课堂教学质量和学生行为养成教育为切入点，结合学生行为养成教育，确保非毕业班学生平均到课率达 93%以上。

加强对学生的成功成才教育，力争邀请 1~2 名体育明星、道德模范或学科专家等社会公众人物进校举行报告会；开发完善“大学生素质拓展计划”项目，试运行素质拓展网络认证系统，完成 2011 级 95%学生的素质拓展训练工作；加强和改进团组织建设，加强对各类学生社团的专业化指导；拓展学生创业训练综合楼的功能，培养创新与创业能力；举办科技节、艺术节各 1 次，突出校园

文化的知识性、艺术性、先进性和教育性；充分发挥“舍区管理委员会”的作用，利用各种宣传媒介，着力形成具有我院特色的“社区宣传教育体系”，增强“环境育人”的效果。

印发《大学生心理健康教育读本》，对新生心理健康普查率达 100%，开展学生心理问题“分类团体辅导”，有效预测和预防学生的心理问题。

印发《学生安全与法制教育手册》，加强安全与法制教育；加强诚信感恩教育，降低还贷违约率，确保学生欠费率不超过 0.2%；提高学生参加城镇居民医疗保险的积极性和参保率。

此项目标由张德宜同志负责。

#### **四、招生就业工作目标**

加强招生队伍建设，提高业务水平；做好考生及家长的咨询，做到事事有着落、件件有回音；深入开展新生入学调查和分析，做好市场调研工作，为学院发展提供参考依据；力争 2011 级新生报到率及第一志愿上线率居全省同类院校前三名。

以就业指导课堂教学为依托，提高就业指导教师的授课能力与指导能力；以形式多样的就业活动为载体，切实提高在校生的就业意识与就业能力；充分利用网络资源，建立毕业生求职资源信息库，网上求职、招聘与实体求职、招聘活动同时进行；继续落实毕业生就业工作目标考核责任制，2011 届整体就业率不低于 98%；2012 届毕业生初次就业率达 90%以上，力争毕业生就业质量和专业对口率较高。

此项目标由鲍冰同志负责。

#### **五、人事工作目标**

试行新的薪酬制度、校内教师职务评聘制度和业绩评价制度，努力稳定教职工队伍。至学年末，生师比达到 18:1，专任教师中，具有研究生学位教师数

不低于 30%；具有高级职称教师数不低于 20%；专任教师整体流失率低于 10%。来自一线的兼职教师与专任教师比达到 1:4。

推动师德教育、执教和职教能力培训，符合教师资格证申报年龄要求教师中 90%以上参加岗前培训，60%的专任教师持有高校教师资格证；60%以上专业课教师要有“双师素质”或企业经历；教师职教能力测评合格率达 30%；每学期至少分别组织 1 次高层、中层和全员业务培训及工作研讨，按类别组织行政人员专项培训各 1 次。

加强服务职能，有效发挥组织协调功能，切实提高办事人员的业务水平，为教职员工更好地提供档案挂靠、社保等各项服务，进一步增强教师对学院的认同感，降低教师整体流动率。

此项目目标由马亚光同志负责。

## 六、继续教育与社会服务工作目标

做好双证制工作，提高学生取证率；积极推进学院职业技能鉴定所/站、考点、考场的建设，争取建立劳动口和建设口的技能鉴定站。

继续推进成人高等教育，争取招生人数不少于 500 人；加强校外合作，积极拓展新的继续教育业务。

发挥学院资源优势，开展面向社会开展短期职业培训、技能鉴定考证、技术咨询等服务，取得更大经济与社会效益。

此项目目标由何静同志负责。

## 七、国际教育交流工作目标

保持和加强与已签订合作协议的国外（境外）高校、教育机构的联系与沟通，加大招生宣传，争取有 2 个合作项目能成功开班，学生出国（出境）参加培训 and 实习的人数不少于 20 人；组织干部出国（出境）考察高职教育和师生出国（出境）参加职业教育培训或学术活动；做好国外（境外）高校来访的接待

工作，扩大我院的国际知名度和影响力；贯彻执行国家涉外工作的方针、政策，为满足教学需要及时引进符合外籍专家资质要求的国外（境外）教师，并做好日常管理工作。

此项目标由张富良同志负责。

## 八、行政服务与管理、后勤保障工作目标

进一步落实系部办学自主权，充分发挥系部在教学管理和教学建设中的主力军作用，鼓励各系部主动探索并实践富有自身特色的人才培养模式。进一步强化职能部门为教学服务、为基层工作服务的意识，加强行政执行力，发挥好“保驾护航”的作用。

修订编印 2011 年版学院规章制度汇编，严格落实各项规章制度。各部门文档归档率达到 95%。较好制订并执行 2011-2012 学年经费预算，每月底对各部门上月预算执行情况进行统计分析，并提出改进意见。

进一步完善各项采购管理制度，提高采购质量与资金效益，确保使用部门对采购工作满意率达 85%以上。加强资产日常动态管理，严把物资验收关，在保证资产不流失的同时，设备使用完好率达到 98%以上。

加强校园信息化建设工作，完成新建图书馆大楼、实训中心大楼及师生宿舍楼的网络建设，确保校园网络、数字校园、教学软件及内网资源、有线电视系统等正常运行率达 98%以上，为学院各项工作提供优质技术服务与支持。

完成新建图书馆、行政大楼、师生宿舍楼内部装配及各类搬迁调整工作，完成教工食堂建设及学生食堂专项评估工作，继续加强以整洁优美为目标的校园环境建设，加强以保障教学用车为核心的安全交通管理，继续提高校园维修工作的服务质量和效率，使后勤服务的总体满意度达 85%以上。

加强校园安全与消防管理工作，完成校园技防工程建设，完善消防设施，开展各种安全教育，确保校园和谐平安。

此项目标由张富良、马亚光和杨清国同志分别负责。

## 九、品牌建设目标

围绕学院中心工作，加强品牌建设。强化品牌宣传，推广学院新形象，无负面信息；完成学院大型活动的拍摄和视频制作，制作完成学院专题宣传片。筹建学院校史馆，提前筹备 5 周年校庆活动。

此项目目标由张德宜同志负责，张富良、马亚光同志协助。

## 十、党建工会工作目标

以建设“广东省教育系统基层党组织生活创新示范单位”为抓手，努力发挥党组织、群团组织的凝聚、保障和促进作用，围绕迎评建设，立足岗位“创先争优”，保持党员和党组织的先进性；加强党员的教育管理，开展党员党性教育，提高组织的战斗力；编印《党建工作手册》，严格党员发展程序，保证党员发展质量，力争新生初级党课覆盖率达 100%、党校培养学生入党对象 1500 人以上、毕业生党员数占毕业生总数的 13%；基层党组织覆盖面达到 100%；进一步深化学生党建进宿舍专项工作，每学年进行 1 次总结、评比和表彰活动；加强与民主党派人士的联系，做好统战工作。围绕学院中心工作，充分发挥工会的纽带作用，开展有益教职工身心健康的各类活动，增强教职工的归属感，提高学院凝聚力。

此项目目标由鲍冰同志负责。