

# 凝心聚力 求真务实 共谋建设高质量、高水平民办高职院校

## —广州城建职业学院第二届工会工作报告

各位代表，老师们：

广州城建职业学院第三届教职工代表大会今天隆重召开了，这次大会的召开，对进一步统一全校教职工思想、凝聚人心、群策群力、共谋发展，有着十分重要的意义。今天，我受我校第二届工会委员会的委托，向大会作第二届工会工作报告，请代表予以审议。

### 一、工作回顾

过去的三年，学校工会在校管会的关怀与指导下，在学校党政领导的重视支持下，在广大教职工的关心与积极参与下，在全体兼职工会委员及工会小组长共同努力下，紧紧围绕学校中心工作，服务学校发展建设大局，坚持服务宗旨，求真务实，主动凝聚团结全校教职工，在维护学校稳定，构建和谐城建，促进学校改革和各项事业发展等方面取得了一定的成绩。

#### （一）加强工会组织建设，突出兼职工会干部的奉献精神。

1. **及时做好工会组织架构调整。**为顺利开展我校工会工作，在学校各级领导的关心和支持下，学校工会及时根据学校发展需要调整工会小组架构，并选拔具有奉献精神、责任意识强的教职工担任工会小组长，让工会工作不断适应学校发展步伐，不拖学校发展后退。

2. **加强兼职工会干部的队伍建设。**目前，我校所有工会干部都是兼职的，他们担任工会干部没有任何的额外报酬，都是凭借对工会工

作的热情来为广大教职工服务，他们不仅要干好自己的本职工作，他们只能利用空闲工作时间开展工会活动。同时，他们开还要耐心地征求广大教职工意见，不厌其烦地为广大教职工服务，特别是行政职能部门的工会小组部门众多，开展工会活动异常困难，，虽有怨言但他们还是一如既往地做好工会工作。正因为有这一批热心学校工会工作的兼职工会干部，才让我校的工会工作起到凝心聚力的作用，丰富广大教职工的文化生活。

**(3) 组建第三届工会委员会。**依托第三届教代会，学校工会依法、依规做好工会委员会的换届选举工作，以工会小组为单位推荐工会委员候选人，根据各推荐候选人得票结果，遴选出 11 名候选人，将经过第三届教代会正式选举产生第三届工会委员会。

**(二) 鼓励教职工积极参与学校发展，实现学校依法办学、民主办学。**

1. **以教代会建设为载体，畅通教职工反映渠道。**在第三届教代会提案征集的工作中，累计收到全校各基层单位的有效提案共 44 件，学校工会将提案交给归属部门进行处理答复，并通过 OA 系统对提案处理情况向全校教职工进行通报；在教代会闭会期间，注重发挥工会委员会的作用，不断完善民主决策、民主监督机制，组织各工会小组开展《教工手册》修订征集意见活动。通过上述工作，进一步畅通了教职工映渠道，增强了校园和谐氛围。

2. **遴选教职工董事，不断完善教职工参与管理机制。**按照我国《民办教育促进法》相关要求，在学校董事会、校管会的大力支持下，以

第三届教代会为契机，学校工会发布了《关于推荐教教职工董事及第三届工会候选人的通知》，以工会小组为单位推荐教教职工董事候选人，并通过党委会组织教教职工董事候选人现场竞聘、集体打分等形式，遴选出2名候选人进入第三届教代会进行大会正式选举产生。

**（三）拓展暖心保障工作领域，努力为教教职工排忧解难。**在学校校管会的大力支持下，每年拿出近90万工会专项预算经费用于开展工会活动，让广大教教职工在城建能安心工作、舒心工作，开心工作。

**1. 开展重大节日慰问活动。**学校工会每逢春节、中秋节、端午节及“三八”妇女节等重大节日，都会提前为广大教教职工精心挑选礼品并尽量征求广大教教职工意见，准时为大家送上节日礼品，或者举办丰富多彩的活动，让教教职工开心过节。

**2. 主动进行送温暖慰问活动。**一是对教教职工直系亲属去世慰问活动。每当得知教教职工去世或者直系亲属去世，学校工会都及时代表学校表示关心、慰问，如在广州，工会便派人上门慰问，甚至派人协助安排丧事；如在外地，工会也会委托二级单位问候并送上慰问金，以表达学校工会对职工的关爱。据统计，学校工会三年来共向近30位教教职工送上慰问金；二是看望慰问住院教教职工。对于发生重大疾病住院的教教职工，如在广州住院，工会都会派人到医院看望、慰问，对有特殊困难的教教职工，工会还派人进行心理辅导、联系医生和家人，进行跟踪照顾。近三年工会委员亲自探望病人达20人次；三是安排值班人员集体年夜饭。每年春节除夕期间，学校工会都会组织值班人员集体过年。近四年来，当大家都在合家团聚、享受天伦之乐的大年夜，

学校领导张富良校长、杨清国副校长都曾经来校参加集体过年，鲍冰书记连续三年在大年夜和留校工作的教职工一起过年，为他们送上家的温暖和祝福。

**3. 组织教职工进行体检。**一直以来，学校十分关注教职工的身体健康，本着“一切为教职工服务”的宗旨，学校工会定期组织安排教职工进行体检，真正把关心教职工的措施落到实处，受到了全校教职工的欢迎和好评。据统计，三年来，学校工会组织教职工体检比例达80%，体检人数达到2000多人次。体检结束，工会会将教职工的健康状况进行分析、统计和归档，会逐个提醒检查结果异常的教职工进行复查并跟踪复查结果。

**4. 组织单身青年联谊活动。**学校工会长期以来都关心、关注青年教职工的需求，关心青年教职工的成长，特别关心单身青年的婚恋大事。工会建立了单身青年的个人档案，组建了单身青年QQ群，工会委员长期深入青年教职工，了解青年需求，指导青年交友，并及时联系周边单位进行联谊活动，分别与从化团市委、从化电力系统、中大南方学院等单位联合举办了单身青年联谊活动，受到广大青年教师好评。

**（四）关注教职工的精神文化需求，不断丰富教职工校园文化生活。**

**1. 注重建设教工活动中心。**依托原二区饭堂四楼学校教工之家活动中心，每天晚上安排专人负责开放桌球室、乒乓球室、健身房等活动场所，满足教师锻炼身体、丰富课余生活的需求。

**2. 开展各种教职工协会活动。**一是开展教职工太极拳晨练活动，专门邀请专业老师每天早上进行指导跟踪；二是开展教职工广场舞活动，每天晚上组织教师开展广场舞活动；三是组建教工合唱队，工会邀请专业教师每周二晚上开展教职工合唱训练，每学期排练 2-3 个节目参加教师节、新春联欢会合唱表演，获得了广大教职工好评。四是组建了教职工男子篮球队，定期开展篮球训练和比赛活动。

**3. 开展丰富多彩的体育比赛活动。**在人文学院体育教研室教师的协助下，学校工会努力拓宽我校教职工参与体育锻炼的途径，丰富广大教工业余文化生活，鼓励教职工积极参与健康锻炼。一是开展教职工趣味运动会。活动中既有考验凝聚力拔河、跳大绳、大团圆前行等团队项目，也有鼓励个人参加锻炼的蒙眼敲锣、呼啦圈前行等趣味强的个人项目，每年至少吸引了教职工 800 多人参加各项活动。二是举办各类球类比赛。我校每年都举办了教职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等球类比赛，每年累计参与人员达 1000 人次。

**4. 定期组织各种户外集体活动。**一是秋季登高活动。以工会小组为单位组织教职工分别组织登高活动，为广大教职工提供交流平台。二是春游活动。以工会小组为单位，按照每人 200 元标准组织教职工出外活动，愉悦广大教职工心情。

**5. 开展教职工文艺活动。**一是协助进行教师节庆典节目表演。每年教师节，学校工会负责节目彩排、表演，为广大教职工送上节日祝福。二是举办新春联欢活动。每年新春来临之际，学校工会积极策划新春联欢活动以及抽奖活动，节目形式丰富多彩，教职工参与广泛，

既有娱乐性，又有观赏性，尤其是与退休老教师们的互动和与留校工作人员家属的互动环节，情真意切、感人至深，使教职工既感受到喜迎新年的欢乐气氛，又领略到城建大家庭的温暖，赢得了“城建春晚”的美名。

#### **(五)积极反思工会工作差距，促进学校工会工作科学持续发展。**

在总结成绩之时，我们更关注和重视工作中存在的不足和差距，与学校“创新强校”工程和按照省级示范校建设学校的目标相比，与学校校管会的要求和广大教职工的期盼相比，我们的工作还存在着诸多差距。

**1. 工会规范化管理仍未得到解决。**目前，我校工会管理属于福利工会，主要靠学校拿出资金开展工会工作，仍未与列入省教科文卫工会规范管理，导致工会会员许多福利无法享受，例如：工会系统女性安康保险、重大疾病保险、教科文卫工会组织的技能竞赛等等。

**2. 工会活动仍未能满足广大教职工要求。**由于人员不足、场地缺乏等原因，目前开展的教职工活动还未能满足广大教职工日益增长的精神文化生活，导致部分教职工反映教职工活动缺乏。

**3. 调动教职工持续参与工会活动的措施不够。**这三年来，学校工会组建教工文体队包括合唱队、体育舞蹈、民族舞蹈队，开展了教职工健美操训练、游泳训练、太极拳训练、舞蹈训练等各种活动，教职工都踊跃报名参加活动，但是多数人中途就退出，活动后期参加活动的人数仅剩寥寥无几，导致活动很难持续开展。

各位代表，回顾这三年来的工会、教代会工作，都似春风化雨，

在“润物细无声”中凝聚团结广大教职工，服务学校发展，营造着一种“以人为本、求真务实、和谐稳定”的校园文化氛围。而这些成绩的取得，得益于学校校管会支持和关心工会、教代会在实践探索中不断行使和落实职权；得益于学校党政领导班子对工会、教代会的正确领导和指导，得益于全体兼职工会干部尽职尽责工作和所做的贡献；得益于全体教代会代表和全体教职工的主动参与、支持和互动。借此机会，我代表校工会、教代会向关心和支持学校工会、教代会工作的校管会领导、学校各级领导表示衷心的感谢！向支持和参与工会、教代会工作的全校教职工表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

## 二、今后工会工作任务

在今后的一段时间，将是学校努力推进按省级示范校建设学学校和落实“创新强校”工程的关键时期，学校工会将围绕学校中心工作，服务学校发展大局，发挥教代会民主管理作用，完善服务教职工的工作体系，通过工会团结广大教职工，不断丰富广大教职工校园文化生活，团结激励广大教职工积极建功立业，为学校再次跨越式发展做出更大贡献。

### （一）凝聚人心，通过工会团结广大教职员工。

**1.继续做好情系教工送温暖系列活动。**例如：看望慰问困难教职工，发放节日礼品、教职工体检等活动。通过各种实实在在的活动，让广大教职工共享学校发展成果。

**2.创新组织丰富多彩的文体活动。**充分利用教工之家，开展类型多样、形式丰富的校园文化活动，不断满足教职工日益增长的追求丰

富精神文化生活的热切期盼。进一步完善工会及各教职工协会的活动制度，大力推进大众文体活动的经常化和常态化。

**3.搭建青年教职工沟通交流的平台。**主动关心青年教师的生活，调动青年教职工的积极性和创造力，鼓励他们在学校建设和发展中发挥主力军作用。

**4.探索开展系列亲子活动和评选“模范家庭”活动，**丰富教职工文化生活、促进教工家庭和睦，身心健康。

**（二）民主管理，拓宽教职工参与学校事务的渠道。**要严格按照《民办教育促进法》、《广州城建职业学院章程》等相关制度，依法落实教代会、工会职权，鼓励广大教职工积极参与学校重大事务决策。

**1.充分发挥教代会作用。**通过教代会，拓宽教职工民主参与、民主管理和民主监督学校事务的渠道、内容、范围，加大全程监督、减少临时动议，把民主参与贯穿于学校重大事项的酝酿、形成和实施的全过程。

**2.主动征集教职工意见。**在教代会闭幕期间，对涉及学校大局和教职工切身利益的事项，要通过工会组织认真收集和听取教职工的意见，做好调查研究和分析，提出可操作性和有建设性的建议意见，确保出台方案能够得到广大教职工的认同和支持，确保各种制度合法性。

**3.认真处理教职工提案。**近几年来，教代会提案工作虽然已进行了不断规范和完善，但在格式规范，提案处理程序，加强提案催收和对已回复提案的审核、督办、落实以及提案工作的宣传力度等方面均

还存在差距；不合格提案仍然存在；提案的总量明显减少；提案的可行性和建设性意见不高，较高质量的提案还不太多；回复率虽已达到100%，但中途遗失、回复不及时和敷衍回复的情况仍时有发生；提案本身的质量和提案回复的质量还有待于进一步提高。

### **（三）规范管理，提升工会整体工作水平和能力**

**1. 将工会归属省教科文卫工会管理。**通过理顺工会隶属管理关系，让广大教职工能够享受工会会员的各种国家政策，更好地为广大教职工服务。

**2. 开展师德师风建设。**围绕学校中心工作任务，以“创新强校”中“核心价值观与民办高职院校师德师风建设”建设项目为载体，主动联合人事处、党办等部门开展师德师风建设，推进教职工整体素质的提高，全面提高教书育人质量。

代表们，教师们，今年是学校全面实施校、院两级管理的开局之年，未来3年是学校“按省级示范校建设学学校”和落实“创新强校”工程发展的关键时期，也将是学校推进升本步伐的重要时期。我们将继续坚持“以质量特色立校，以学生成才为本”办学宗旨，坚持依法办学和民主办学，把“全心全意依靠广大教职工办学”的指导方针切实贯彻到学校的各项具体工作中去。我们学校工会将一如既往地履行好自己的职责，认真落实好学校五年发展规划，保持求真务实的工作态度，主动凝聚和团结广大教职员工，抢抓机遇、群策群力、锐意进取、再铸辉煌，不断推动教代会、工会工作再上新台阶，为维护广州城建职业学院的安全稳定、校园文明和谐、为实现学校再次跨越发展

而努力奋斗！