

广州城建职业学院文件

广州城建办〔2020〕2号

关于印发《广州城建职业学院 2020 年度 工作要点》的通知

校属各单位：

现将《广州城建职业学院 2020 年度工作要点》予以印发，
请认真组织学习，并做好贯彻落实。

广州城建职业学院

2020 年 3 月 29 日

广州城建职业学院 2020 年度工作要点

2020 年是学校实施“十三五”规划的收官之年，是“十四五”规划编制之年。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标教育部、省教育厅工作部署，紧紧围绕“建设全国高水平民办高校”这一目标，继续按照“1234”的发展思路，推进“两轮驱动”发展战略，以高水平专业群建设为牵引，加强内涵建设，进一步提高办学水平，为“十四五”发展夯实基础。

工作目标：建设全国高水平民办高校。

年度主题：专业建设年。

主要任务：全力做好疫情防控；深化教学改革，加大专业课程、实验实训条件和师资队伍建设力度；完善“学在城建”育人体系，促进学生德智体美劳全面发展；认真做好招生就业工作；高效有力推进创新强校工程；积极推动科技创新和社会服务能力建设；科学编制“十四五”发展规划；继续推进惠师凝心工程。

工作重点：教学改革与专业建设。

一、全力做好疫情防控，确保师生生命安全

1.做好新冠肺炎疫情疫情防控工作。加强疫情防控组织领导，把师生生命安全和身体健康放在第一位，严格按照国家、省市有关规定落实防控要求，加强校园管理和师生健康监测，严防疫情输入校园；做好疫情防控物资保障工作。

2.积极组织疫情防控期间线上教学。充分利用在线教学课程资

源平台的优质课程资源，开展形式多样的线上教学，确保“停课不停教、停课不停学”；坚持以学生为中心，加强对学生的关心关爱，开展线上学习指导和心理辅导，做好学生居家学习情况跟踪，确保全覆盖、无遗漏，不让一个学生在学习上掉队。加强对教师线上教学业务指导与培训，加大信息查询、技术保障、电子教材等支持保障力度。规范线上教学组织行为，加强线上教学督导与巡查，确保教学标准和质量不下降。

二、全面实施攻坚工程，提升党建工作质量

3.加强理论研究，提升政治站位。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习研究，“不忘初心、牢记使命”，实施“全面进步、全面过硬”攻坚工程，深化“宣传思想工作”，筑牢政治安全、意识形态工作坚强阵地；实现在校生 100% 下载注册使用“学习强国”平台，推动师生学习教育常态化、制度化；加强思政教师队伍建设，实现思政课程与课程思政同向同行，构建具有城建特色的大思政格局。

4.建设“奋进支部”，提高党建质量。全面落实党的基层组织三年行动计划，凝心聚力建设“奋进支部”，实施“对标争先”和教师党支部书记“双带头人”培育工程，培育 1 个标杆院系、4 个样板支部，创建 5 个教师党支部书记“双带头人”工作室、10 个基层党建特色示范点，扎实推进新时代高校党建“双创”示范校、标杆院系、样板支部建设。

5.精心做好准备，开好第二届党代会。在上级党组织的统一

领导下，严格遵照党内规章制度做好选举与党委换届工作。

三、着力抓好教学改革，建设高水平专业群

6.以“双高”为标杆，建设高水平专业（群）。研究制定年度专业建设行动计划，面向高端产业和产业高端，瞄准“国内先进、省内一流、区域特色”目标和“九个方面”建设要求，推进“1+2+5”三级高水平专业群建设，立项省级高水平专业群3-4个。优化专业设置，全校专业数量控制在47个之内；完成建筑工程技术专业省级一类品牌专业验收工作，推进机电一体化技术、建筑工程技术、软件技术专业按照国际认证规范开展专业建设。

7.聚焦人才培养模式创新。创新“产学结合、学训一体、课证融通、德技并修”人才培养模式，按“产学结合”要求持续做好“五个对接”；按“学训一体”要求推行课程改革，按“课证融合”要求融入“1+X”证书，将职业技能等级证书要求嵌入相关课程，力争新增一个国家级“1+X”证书试点项目；重点推进6个专业高职本科协同育人，规范12个专业中高职贯通培养工作，持续开展现代学徒制试点改革。

8.推进优质教学资源建设和应用。按照“减量提质”原则抓好质量工程，聚焦“三大重点”（精品在线开放课程校级提质建设8-10门、培育2-3门申报省级；着力建设省级专业资源库1个、做好3-5个国家资源库的校本应用；建设2-3个校级虚拟仿真中心、培育1个省级中心），做好竞争性项目的培育和建设工作，确保省

级质量工程项目立项率（认定率）和验收通过率均超过省平均水平；开展智慧课堂、虚拟工厂建设；加快校园书店建设，为专业（群）建设提供文献信息资源保障及个性化推送服务；引进优质线上教学资源，促进“互联网+教学”“互联网+智能”教学变革；对标省级教育教学成果奖评选要求，加大成果培育力度，获评省级教学成果奖2项，培育国家级教学成果奖1项。

9.着力教材教法改革。校企共同研制课程教学内容和教学标准，开发新型活页式、工作手册式教材，配套开发信息化资源，获批国家级规划教材 3 本、立项新形态校本教材 8 本；强化分层分类教学改革，推行面向企业真实生产环境的项目任务式教学、情景式教学，探索模块化的线上线下混合式教学。

10.加强实践条件建设，搭建高水平实践教学基地。依据省级校内外实践教学基地认定指南和评审标准，立足现有资源及未来发展做好校级顶层设计，共建曙光大数据创新应用中心、新媒体专业群实训基地、智能制造实训室等重点实验实训室，校企协同共建华为 ICT 学院，立项省级实训基地 2 个，认定省级大学生校外实践教学基地 3 个、校级 20 个。

11.开展教学质量诊断。聚焦课堂教学质量，建立教学过程巡查监控机制，完善教师课堂教学质量评价方法；稳步推进学校“五纵五横一平台”内部质量保证体系建设，增强诊改的及时性、自主性和有效性；做好学校质量年报编制工作，确保至少 1 个案例

入选省高职教育质量年报；建立诊改考核制度，形成常态化、可持续发展的质量保障机制，持续开展质量保证省级试点工作。

四、做好前期调研论证，科学编制五年规划

12.做好“十四五”规划的前期调研与编制工作。系统梳理“十三五”规划建设成果，加强“十四五”规划编制前期调研，形成调研报告；围绕“建设全国高水平民办高校”目标，起草编制学校“十四五”发展规划和校园条件建设、专业建设、师资队伍建设、科技与社会服务建设、实验实训基地建设、信息化建设和校园文化建设等7个分规划。

五、对标考核各项指标，接续做好创强工程

13.接续做好创新强校工程。对标新一轮“扩容、提质、强服务”考核指标分解任务，强化“一把手责任制”，用好创新强校考核奖补资金，加强创强项目建设，构建“成果导向+成效评价”的内生动力机制，努力实现“五个三”建设目标。2020年度考核力争站稳A类前20名，位列民办院校第一。

六、大力培育科技团队，提升科技服务能力

14.培育高水平科技团队。持续完善科技配套政策，以专业建设为牵引，优化科技团队建设，形成10支以上的高水平科技团队；加大对10个以上省级、校级科技平台的投入与建设力度，力争新增省部级科技团队、科技平台各1项以上，新增国家级、省级科研项目5项以上。

15.推进重大科技成果培育。鼓励支持教师开展科技攻关，力

争发表高水平论文 30 篇以上、高水平专利 10 项以上；鼓励支持学生参与教师科技项目，自主开展科技活动；推进科技成果转化，重点培育 10 项校级以上科技成果奖项目建设。各二级学院至少建设一个重点产业学院；建设以绿色施工与装配式建筑工程中心、大数据创新应用中心等为重点的技术技能平台，立项省级技术技能平台 3 项以上；社会服务横向经费到款额力争 1500 万。

七、加强师资队伍建设，提高教师整体素质

16.完善人事制度，加强师德师风教育。坚持问题导向，完善聘用、管理、培养、激励、服务等相关人事制度；严格落实《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等文件要求，完善师德建设长效机制、考核评价制度和违规行为查处制度。

17.加大高层次人才引进，加强教师队伍建设。以高水平专业（群）带头人、带头人引进为重点，引进高层次学术型、技能型人才 20 名，高层次技能型兼职教师 5 名，制定完善二级学院专业师资队伍规划建设规划，建设高水平专业群师资队伍团队 3-5 个。

18.以职称评审为导向，支持教师发展。修订完善学校职称评审制度，组织完成职称评审工作，晋升高级职称教职工数量不少于 30 名。持续推进教师发展三年行动计划，以高层次人才培养为重点，支持 15 名教职工在职攻读博士学位，选派 30 名教师参加国培省培项目、10 名教师参加国内访学项目、30 名教师参加境外交流进修，培育高层次人才 20 名；举办“凤凰大讲堂”讲座 15 次。

19.加强高素质团队培育及管理干部能力培养。加强团队建设，建立校级教学、科技团队培育体系，建成省级教学、科技团队 2-3 个，力争国家级教学、科技团队有所突破。启动管理干部卓越领导力提升计划，全面提升管理干部领导能力和管理水平。

八、完善“学在城建”育人体系，促进学生全面发展

20.完善“学在城建”育人体系。开展“阳光城跑”，建设高水平运动队；推动艺术类社团活动项目课程化建设，突出艺术类社团的美育育人功能、氛围营造功能；完善劳动教育课程体系，丰富劳动教育内涵，构建德智体美劳全面发展的“五育”人才培养体系。健全学生资助政策体系，打造“志鸟先飞”特色课程，为家庭困难学生提供线上学习流量费等补助，提高学费中提取的学生资助经费使用效率。建设好“团中央百家高校新媒体重点建设单位”。

九、多措并举确保招生，帮扶指导稳定就业

21.多措并举确保招生和就业稳定。跟踪招生政策变化，开展各种类型招生改革试点，确保学考招生、3+证书招生、自主招生、普高招生等四类招生录取工作圆满完成，招生人数达7800人，新生报到率达近三年平均水平。借助国家、省就业平台，推进毕业生线上线下一体化智能招聘工作；发挥“校友会”作用，举办网络供需见面会，力争初次就业率不低于96%；联合企业开展职业能力培训，开展就业能力培训与就业指导。

十、加快推进校园建设，加强宣传优化品牌

22.推进校园建设，加大宣传优化品牌。加快推进佛冈新校区及从化和睦地块征地建设，为未来发展打好基础；建设校园人文环境和文化景观，推进学校品牌优化升级工作，打造校园文化品牌。完善宣传工作规章制度，优化工作流程，加大对外宣传力度，力争在国家级媒体发表文章 20 篇次、省级 60 篇次以上。

十一、深化双创教育改革，拓宽国内外教育渠道

23.以师生重大竞赛为抓手，培育教师教学创新团队。做好第 46 届世界技能大赛广东省选拔、第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛、省职业院校学生专业技能和教师教学能力大赛等重大竞赛的参赛工作，力争国赛有所突破，省赛一等奖 5 项、二等奖比例提升 10%；力争省“攀登计划”专项资金重点项目获得立项，总体立项数量翻番，“挑战杯·创青春”广东大学生创业大赛力争金奖，总体获奖数量增加 20%。加强创新创业师资建设，立项建设 2 个省级教师教学创新团队；做好精品在线开放课程建设，力争省级立项；推进质量工程“大学生创新创业训练计划”项目建设，开展高水平创业培训。

24.拓宽继续教育渠道。完善职业技能考证体系，承接政府、企事业单位的外包服务和购买服务，开展员工入职教育、实训、技能提升培训。培训人数 10000 人次以上，成高、高技能人才学历提升招生人数 5000 人以上，专本同读招生人数 2000 人以上。

25.国际交流、港澳台合作实现突破。共建海外职业培训和实

习就业基地，开展专业国际认证，招收外国留学生，为“一带一路”沿线国家培养人才。力争与澳门高校开展1个“专插本”或职业培训项目，对口帮扶1所C类高职院校；与马来西亚、泰国、日本等国高校和机构共建2个博士合作教学中心、2个职业培训中心、2个实习就业基地，探索开展BIM建筑信息模型和华为工程师2个国际认证；招收外国留学生20人以上。

十二、严格落实安全责任，提升服务保障能力

26.严格落实责任，确保校园安全稳定。升级、完善各类网络安全平台，严防重大网络安全事故发生；落实校园疫情、火灾等突发公共事件的处理机制和应急预案，加强校园安全管理；落实食品安全责任制及领导干部陪餐制。

27.提高服务保障能力。推进智慧后勤建设，加快学生公寓门禁系统和校门智能交通管理系统建设。完成2019年度财务决算及评价和2020年度财务预算编制，加强经费控制管理，保障重大工程及教学任务开展。规范完成教育园区物资采购任务，保障园区教学、办公及生活所需的各类物资。

十三、推进惠师凝心工程，提升师生满意度幸福感

28.继续推进惠师凝心工程。继续实施“校长接待日”制度、优化完善“管理干部联系班级”制度；全面落实补充养老保险方案，启动教职工企业年金；增加广东省在职职工医疗互助保障计划甲种专项保险（保三年）；改善教职工居住条件，增设快递投放点，提供更多便民服务；改善校内上网环境，实现图书馆等场所

WiFi 覆盖无死角。加大教职工指导学生参加各类竞赛的奖励力度；充分利用人文艺术楼等场地资源，改造建设教师科研学术沙龙多元化空间。

抄送：广州精通教育投资有限公司。

广州城建职业学院学校办公室

2020 年 3 月 29 日印发
